

ISPLATA OSTALIH MATERIJALNIH PRAVA ZAPOSLENIH U ŠKOLSTVU U 2025. GODINI

dr. sc. Marija Zuber

HZRIF

STRUČNI SKUP U ORGANIZACIJI KOVAČIĆ KONZALTINGA I UTIRUŠA

Split, 20. ožujka 2025.



Izvori materijalnih prava u školstvu

- **Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama** (Nar. nov., br. 29/24.) - sklopljen 1. ožujka 2024. na rok od 4 godine
- Tumačenja ovlaštenog Povjerenstva
- Granski kolektivni ugovori javnih službi – odredbe koje se i nadlaje primjenjuju prema odluci Vlade RH
 - Odluka o produljenju primjene odredbi o materijalnim i nematerijalnim pravima zaposlenika u javnim službama ostvarenih temeljem granskih kolektivnih ugovora (Nar. nov., br. 10/24.) – primjenjuje se do sklapanja novog granskog kolektivnog ugovora za određenu djelatnost javne službe

POSEBNI PROPISI:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Nar. nov., br. 87/08. – 156/23.) – u vezi otpremnine radnika koji je tehnološki višak

Državne službe- Dodatak IV. od 1. siječnja 2025.

- **Dodatak IV.** Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike (Nar. nov., br. 56/22., 127/22., 58/23., 128/23., 29/24. i 4/25.) – **primjena od 1. siječnja 2025. godine**
- Nije sklopljen dodatak Temeljnem kolektivnom ugovoru za zaposlenike u javnim službama

Dodatak IV. KU za državne službe

Od 1. siječnja 2025. godine:

- ugovoreno je povećanje osnovice za određivanje osnovne plaće za 2025. godinu, i to povećanje u dva navrata:
 - prvo povećanje od 1. veljače 2025. za 3% (isplata u ožujku) tako da se osnovica sa 947,18 eura bruto poveća na 975,60 eura bruto, i
 - drugo povećanje od 1. rujna 2025. (isplata u listopadu) za daljnjih 3% tako da će osnovica iznositi 1.004,87 eura bruto
- povećan je dodatak za noćni rad s 40% na 50% (rad između 22:00 sata i 6:00 sati idućeg dana)

Dodatak IV. KU za državne službe

Od 1. siječnja 2025. godine:

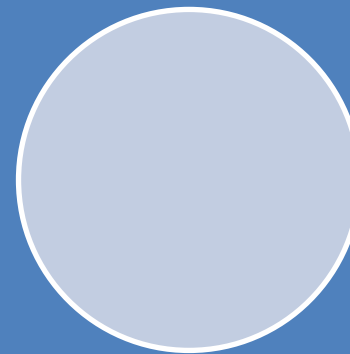
- povećana je osnovica za određivanje visine jubilarnih nagrada - sa 240,00 eura na **300,00 eura**
- povećana je visina otpremnine za mirovinu - s dvije na **dvije i pol osnovice** za određivanje osnovne plaće važeće na zadnji dan radnog odnosa

Prijenos povoljnije ugovorenog prava



Kolektivni ugovor za državne
službenike i namještenike

Članak 107.



Temeljni kolektivni ugovor
za zaposlenike u javnim
službama

Članak 109.



Zaključak

- **Povećana prava uređena Dodatkom IV. KU za državne službe primjenjuju se i na javne službe.**
- Od kada?
 - Od 1. siječnja 2025. godine
- Uz tu odredbu, Vlada RH je ipak donijela i posebnu odluku o osnovici za plaće
 - Odluka o visini osnovice za obračun plaće u javnim službama u 2025. godini, Nar. nov. br. 155/24.)

POREZNO OBILJEŽJE PRIMITAKA KOJI SE ISPLAĆUJU U 2025. GODINI

Propisi o neoporezivim primicima fizičkih osoba – primjena u 2025.

- Zakon o izmjenama i dopunama **Zakona o porezu na dohodak** (Nar. nov., br. 115/16.- 152/24.) – na snazi od 1. siječnja 2025. godine
 - Pravilnik o izmjenama i dopunama **Pravilnika o porezu na dohodak** (Nar. nov., br. 10/17 – 16/25.) – stupio na snagu 1. veljače 2025. godine
 - Iznosi neoporezivih primitaka propisani tim Pravilnikom, primjenjuju se od 1. siječnja 2025. godine !!

U 2025. godini

NOVO:

- Povećani su iznosi neoporezivih primitaka koji se određuju kao umnožak koeficijenta i osnovnog osobnog odbitka
- Uvedene su novine u izvještavanju o nekim vrstama socijalnih potpora

NEMA PROMJENA:

- Neoporezivi primici koji nisu vezani uz koeficijent nisu povećani
- Vrste i namjena neoporezivih primitaka nisu izmijenjeni; nije uveden niti jedan novi neoporezivi primitak
- Ni za koji neoporezivi primitak nisu izmijenjeni propisani uvjeti za neoporezivu isplatu

NOVO OD 2025.:

Automatizam u određivanju određenih neoporezivih primitka – (Izmjene Pravilnika o porezu na dohodak, Nar. nov., br. 16/25.)

Za neoporezive primitke koji su određeni kao umnožak koeficijenta koji se množi s osnovnim osobnim odbitkom – samo je propisan koeficijent; a neoporezivi iznos će se izračunavati ovisno o kretanju mjesečnog osnovnog osobnog odbitka

Neoporezivi primici prema Zakonu i Pravilniku o porezu na dohodak

- **Zakon o porezu na dohodak:**

- čl. 8. – primici koji se ne smatraju dohotkom
- čl. 9. – primici koji se ne oporezuju porezom na dohodak
- čl. 22. – primici koji se ne smatraju primicima od nesamostalnog rada

- **Pravilnik o porezu na dohodak:**

- čl. 6. – neoporezivi primici osoba koje nisu zaposlene kod isplatitelja
- čl. 7. – neoporezive nagrade, naknade, potpore i dr. koji se ne smatraju dohotkom od nesamostalnog rada
- čl. 22. – neoporezivi dar u naravi

Isplata neoporezivih primitaka

- **Tijekom trajanja radnog odnosa**

- radnicima, tj. osobama s kojima poslodavac ima zasnovan radni odnos na temelju ugovora o radu ili drugog akta kojim se uređuju radni odnosi

- **Nakon prestanka radnog odnosa**

- bivšim radnicima i nasljednicima bivših radnika, uz uvjet
 - da su dospjeli na isplatu za vrijeme trajanja radnog odnosa ili je
 - pravo na isplatu nastalo za vrijeme trajanja radnog odnosa

Uvjeti za isplatu neoporezivih primitaka

- Neoporezivi iznosi naknada, nagrada, potpora i otpremnina:
 - ✓ neki su ograničeni iznosom po radniku
 - ✓ neki su ograničeni iznosom po događaju
 - ✓ za neke su ograničenja propisana do iznosa koji ovisi o propisanom kriteriju
- Poslodavac kao isplatitelj neoporezivih primitaka mora raspolagati dokazima - **vjerodostojnim ispravama** kojima dokazuje da su ispunjeni uvjeti za neoporezivu isplatu određenog primitka.
- Vjerodostojne isprave kojima se ti uvjeti dokazuju, ovise o vrsti primitka.

Naknade, nagrade, potpore i otpremnine koje se u poreznom smislu smatraju plaćom

- Prema čl. 21. Zakonu o porezu na dohodak: **plaća** (porez na dohodak od nesamostalnog rada)
- Prema čl. 22. Zakona o doprinosima: **ostali primici**
 - ✓ poslodavac nema pravo na oslobođenje od doprinosa na plaću
 - ✓ nije dozvoljeno umanjiti osnovicu za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. stupa
 - ✓ ne smije se koristiti najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje

2 slučaja:

- ako se određeni primitak isplaćuje u svoti većoj od propisanog neoporezivog iznosa – plaćom se smatra svota primitka u dijelu preko propisanog neoporezivog iznosa
- ako nisu ispunjeni propisani porezni uvjeti za neoporezivu isplatu primitka – cijela isplaćena svota se u poreznom smislu smatra plaćom

Ugovorena materijalna prava zaposlenika = neto iznos

- Sva materijalna prava zaposlenih u državnoj i javnim službama određena su u neto iznosu
- Za oporezivi dio primitka - preračun u bruto svotu
- Javna davanja terete poslodavca

U 2025. godini:

- obratiti pažnju na stope poreza na dohodak koje utječu na preračun neto iznosa u bruto iznos
- neke općine i gradovi – **nove stope od 1. ožujka 2025.**
- u tim gradovima i općinama će isti neto iznos oporezivog dijela primitka određenog materijalnog prava preračunan u bruto svotu po stopama iz siječnja i veljače rezultirati drugačijim bruto iznosima nego kad se isti neto primitak preračunava po poreznim stopama koje vrijede od 1. ožujka 2025. godine

Primici ili dijelovi primitaka koji se smatraju plaćom

- Obveza isplate na račun (redovni račun, ne na zaštićeni!)
- Poslodavac na tim primicima u pravilu ne provodi ovrhu na plaći, ali nisu zaštićeni od ovrhe na novčanim sredstvima

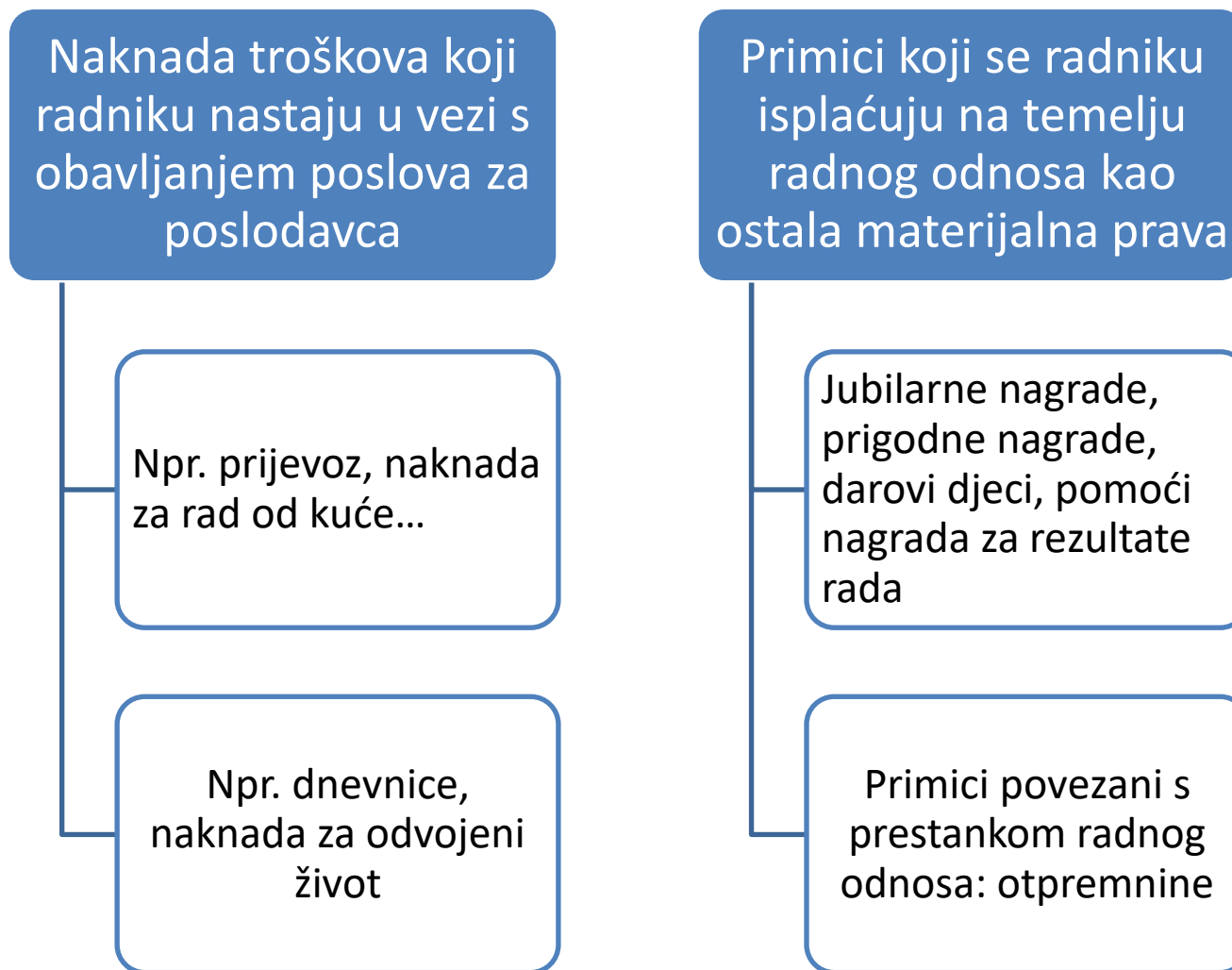
U obrascu JOPPD, na stranici B:

- pod 6.1. – 0001
- pod 6.2. – šifra 0021
- razdoblje – cijela godina
- pod 17. – nule
- Ako se isplaćuje nakon prestanka radnog odnosa, u polju 8. se koristi **šifra 5**

ISPLATA MATERIJALNIH PRAVA UGOVORENIH TKU ZA JAVNE SLUŽBE

- Pravo zaposlenika
- Porezno obilježje
- Iskazivanje u obrascu JOPPD

Materijalna prava koja se isplaćuju zaposlenima u školstvu



Jubilarne nagrade – pravo radnika u 2025.

Neprekidni rad u državnim i javnim službama	Visina jubilarne nagrade – pravo radnika	
	Koeficijent	Iznos
5 godina	1 osnovica	300,00
10 godina	1,25 osnovice	375,00
15 godina	1,5 osnovice	450,00
20 godina	1,75 osnovice	525,00
25 godina	2 osnovice	600,00
30 godina	2,5 osnovice	750,00
35 godina	3 osnovice	900,00
40 godina	4 osnovice	1.200,00
45 godina	5 osnovica	1.500,00

Neprekinuti rad

- od 1. ožujka 2024. godine
- pravo na jubilarnu nagradu ostvaruje za **zbrojene godine neprekidnog radnog staža u državnoj službi i javnim službama**
- prekid do osam dana ne smatra prekidom

Povjerenstvo za TKU za javne službe:

- za stjecanje prava na jubilarnu nagradu nakon 1. ožujka 2024. godine radni staž ostvaren u državnoj službi i u javnim službama ne mora kumulirati, ako je to za zaposlenika povoljnije
- odnosi se samo na prvu jubilarnu nagradu nakon 1. ožujka 2024.
- za svaku sljedeću jubilarnu nagradu radni staž ostvaren u državnoj i javnoj službi obavezno promatra zbrojeno

Neoporezivi iznosi jubilarnih nagrada

Pod 15.1. u JOPPD: šifra 60

Navršene godine rada	Koeficijent	Neoporezivi iznos jubilarnih nagrada u eurima
5 godina	-	-
10 godina	0,5	do 300,00
15 godina	0,6	do 360,00
20 godina	0,7	do 420,00
25 godina	0,8	do 480,00
30 godina	0,9	do 540,00
35 godina	1,0	do 600,00
40 godina	1,2	do 720,00
45 godina	1,2	do 720,00

Neoporezivi i oporezivi iznosi jubilarnih nagrada

Pravo radnika	Neoporezivi iznos	Plaća u poreznom smislu (neto plaća)
5 godina - 300,00	-	300,00
10 godina - 375,00	300,00	75,00
15 godina - 450,00	360,00	90,00
20 godina - 525,00	420,00	105,00
25 godina - 600,00	480,00	120,00
30 godina - 750,00	540,00	210,00
35 godina - 900,00	600,00	300,00
40 godina - 1.200,00	720,00	480,00
45 godina - 1.500,00	720,00	780,00

Uskrsnica, božićnica i regres, dar djetetu – pravo zaposlenika

- Uskrsnica – **100,00 eura**
- Božićnica – **300,00 eura**
- Regres za godišnji odmor – **300,00 eura**
- Dar djetetu zaposlenika povodom Svetog Nikole – **100,00 eura**

- Što je uočeno kao nepravda u ostvarivanju prava na regres?
 - odredba prema kojoj zaposlenik kod svakog poslodavca kod kojega je u određenoj godini koristi razmjerni dio godišnjeg odmora, ima pravo na punu svotu regresa (pravo ne ovisi o prethodnom primljenom regresu kod ranijeg poslodavca za istu kalendarsku godinu)

Prigodne nagrade – neoporezivi iznos

Vrsta primitka	Neoporezivi iznos u eurima	Uvjeti neoporezive isplate radniku	Oznaka neoporezivog primitka
DAR DJETETU RADNIKA	do 140,00 eura po djetetu godišnje	<ul style="list-style-type: none"> - u novcu ili u naravi - za dijete koje je u godini darivanja mlađe od 15 ili je u toj godini navršilo 15 godina 	21
PRIGODNA GODIŠNJA NAGRADA (regres, božićnica, uskrsnica)	do 700,00 eura godišnje ukupno od svih isplatitelja	<ul style="list-style-type: none"> - u novcu ili u naravi - jednokratna isplata ili u više navrata godišnje 	22 61
DAR U NARAVI	do 132,72 godišnje	<ul style="list-style-type: none"> - u dobrima i/ili uslugama (uvjet neoporezive isplate) 	ne iskazuje se

Pomoći i potpore – pravo zaposlenika

Pravo	Visina (neto)	
Pomoć obitelji u slučaju smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju službe ili povodom službe	3 proračunske osnovice + troškovi pogreba	1.324,32 + troškovi pogreba
Pomoć obitelji u slučaju smrti zaposlenika	2 proračunske osnovice	882,88
Pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta i roditelja	1 proračunska osnovica	441,44
Pomoć za bolovanje dužeg od 90 dana	1 proračunska osnovica, jednom godišnje	441,44
Pomoć u slučaju nastanka teške invalidnosti zaposlenika, malodobnog djeteta ili supružnika	1 proračunska osnovica	441,44
Pomoć radi nabave potrebnih medicinskih pomagala, kupnju lijekova i plaćanje participacije	u visini troškova, najviše 1 proračunska osnovica	441,44
Potpora za novorođeno dijete	50% proračunske osnovice	220,72

Neoporezivi iznosi potpora radnicima

Namjena	Koef.	Neoporezivi iznos	Šifra u JOPPD pod 15.1.
Potpورا obitelji u slučaju smrti radnika	2,0	do 1.200,00	20
Potpورا u slučaju smrti člana uže obitelji radnika	1,0	do 600,00	20
Potpورا zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana	1,0	do 600,00 godišnje	20
Potpورا zbog invalidnosti radnika	1,0	do 600,00	20
Potpورا za novorođenče	2,5	do 1.500,00	21

Primjena neoporezivih iznosa potpora

Primjer:

- Zaposlenik je u prosincu 2024. godine ostvario pravo na pomoć za bolovanje duže od 90 dana i pomoć se isplaćuje u siječnju 2025. godine. Pri isplati pomoći na koju je pravo stečeno u 2024., ali se isplaćuje u 2025. godini, cijela se pomoć u iznosu 441,44 eura isplaćuje kao neoporezivi primitak.
- Ako ovaj zaposlenik ostvari pravo na pomoć i za 2025. godinu, nakon što u 2025. godini navrši više od 90 dana kontinuiranog bolovanja, druga isplata u 2025. godini će biti neoporeziva u iznosu 158,56 eura (600,00 umanjeno za iskorištenih 441,44 eura), a razlika do punog prava tj. iznos od 282,88 eura neto isplatiti će se kao plaća u poreznom smislu (neto plaća koju treba preračunati u bruto.)

Nagrada za radne rezultate (bonus) – pravo zaposlenika

Zakona o plaćama..., članak 30. :

- (1) Službenik i namještenik može ostvariti pravo na jednokratnu novčanu nagradu za radne rezultate (bonus) koje je ostvario tijekom jedne kalendarske godine.
- (2) Pravo na novčanu nagradu iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje službenik i namještenik koji je svojim radom tijekom kalendarske godine postigao iznimne rezultate.
- (3) **Kriterije** za dodjelu novčane nagrade iz stavka 1. ovoga članka **utvrđuje pravilnikom čelnik državnog tijela** na razini razdjela organizacijske klasifikacije u državnom proračunu za službenike i namještenike državnih tijela odnosno javnih službi iz svog razdjela.
- (4) Visina novčane nagrade iz stavka 1. ovoga članka za svaku kalendarsku godinu utvrđuje se odlukom čelnika tijela.

(5) Novčana nagrada iz stavka 1. ovoga članka ne može iznositi više od neoporezivog iznosa novčane nagrade za radne rezultate prema poreznim propisima.

(6) Sredstva za isplatu nagrade osiguravaju se u državnom proračunu, na posebnoj stavci u financijskom planu proračunskog korisnika.

(7) Sredstva za isplatu novčanih nagrada iz stavka 1. ovoga članka mogu iznositi **do najviše 0,2 % ukupno izvršenih rashoda za plaće za redovan rad službenika i namještenika u prethodnoj godini** u okviru svih izvora financiranja pojedinog državnog tijela odnosno javne službe.

(8) **Popis nagrađenih službenika i namještenika javno se objavljuje** na mrežnim stranicama državnog tijela ili javne službe, u skladu s propisom o tajnosti podataka.

Novčana nagrada za radne rezultate – neoporezivi iznos U obrascu JOPPD – šifra 63

- Novčana nagrada za ostvarene rezultate rada – u visini do **1.200,00 eura** godišnje po radniku, ukupno od svih isplatitelja, uz primjenu načela blagajne
- Obveza isplate na račun (nije dozvoljena isplata u gotovu novcu)
- Može se isplatiti jednokratno ili višekratno u poreznoj godini, čak i u mjesečnim obrocima
- Nije dozvoljeno omogućiti je kao primitak u naravi

Pravo zaposlenika na naknadu za prijevoz

PRAVO NA PRIJEVOZ

zaposlenici koji imaju prebivalište na udaljenosti najmanje 2 km od ustanove

zaposlenici koji su navršili 58 godina, neovisno o udaljenosti i zaposlenici koji imaju tjelesno oštećenje od 100 % ili tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta najmanje 60 %

zaposlenici koji nemaju pravo na naknadu za prijevoz:

1. stanuju na istoj adresi kao ustanove
2. ako je poslodavac organizirao prijevoz

Pravo na naknadu za prijevoz neovisno o udaljenosti

Pravo na naknadu za prijevoz i u slučaju ako ne ispunjavaju uvjet udaljenosti od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada od najmanje dva kilometra:

- zaposlenici koji imaju **tjelesno oštećenje od 100%**, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje **60%** uz uvjet da je tjelesno oštećenje utvrđeno rješenjem nadležnog tijela
- zaposlenici s navršених **58 godina**

NAČIN ODREĐIVANJA VISINE NAKNADE:

- Identično kao za zaposlenike koji ispunjavaju uvjet udaljenosti od najmanje 2 km

Iznimka – kada zaposlenik nema pravo na naknadu

- Zaposlenici kojima pravo na naknadu ne ovisi o udaljenosti



ako su prebivalište odnosno boravište i mjesto rada zaposlenika na istoj adresi, zaposlenik nema pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (*Javne službe - Tumačenje broj 1/24 od 11. travnja 2024.*)

Visina naknade za zaposlenike koji mogu koristiti organizirani prijevoz

ZA MJESNI I ZA MEĐUMJESNI PRIJEVOZ (mjesni + međumjesni):

- u visini cijene javnog prijevoza, kumulativno za mjesni i za međumjesni
- neovisno o tome koriste li ga ili ne koriste
- bez umanjivanja naknade, u punom iznosu

KOJI IZNOS NAKNADE?

- ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte – svaki mjesec u visini 1/12 cijene godišnje karte
- ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte - u visini cijene mjesečne karte
- ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte - naknada troška pojedinačnih karata za određeni mjesec

Zaposlenici koji stanuju na udaljenosti većoj od 100 km

- Pravo na naknadu za prijevoz za cijelu relaciju puta, tj. i za udaljenost veću od 100 km na temelju **odluke nadležnog ministra**
- Tko upućuje zahtjev nadležnom ministru: poslodavac (ustanova javne službe)
- Nadležni ministar: ministar u čijem djelokrugu je ustanova javne službe u kojoj zaposlenik radi
- Ako nadležni ministar u roku **90 dana** od uredno zaprimljenog zahtjeva ne donese odluku - smatrati će se da je dao prešutnu suglasnost
- U razdoblju dok se čeka odluka nadležnog ministra, zaposlenik ima pravo na naknadu za relaciju puta do 100 km
- Ovisno o odluci nadležnog ministra odnosno proteku roka od 90 dana, poslodavac je dužan radniku isplatiti razliku neisplaćene naknade za prijevoz

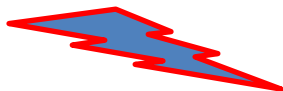
Kumuliranje naknade za međumjesni i za mjesni prijevoz

- Ako je mjesto prebivališta i mjesto rada različito – pravo na naknadu za međumjesni prijevoz
- Kada uz naknadu za međumjesni i naknada za mjesni prijevoz?
 - ako je udaljenost od stanice međumjesnog javnog prijevoznika do lokacija rada najmanje 2 km (međumjesni + mjesni u mjestu rada)
 - analogno, ako je udaljenost od lokacije stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza najmanje 2 km (mjesni u mjestu stanovanja + međumjesni)
 - ako je u oba mjesta udaljenost najmanje 2 km (mjesni u mjestu stanovanja + međumjesni + mjesni u mjestu rada)

Visina naknade ako zaposlenik ne može koristiti javni prijevoz (nije organiziran)

Jedan od dva moguća razloga:

1. na određenoj relaciji postoji javni prijevoz, ali je vozni red takav da zaposleniku ne omogućava redoviti dolazak na posao i odlazak s posla – u tom se slučaju smatra da za odnosnog zaposlenika nema organiziranog javnog prijevoza
2. nema javnog prijevoza, tj. ako na određenim relacijama ne prometuju javni prijevoznici



zaposlenik ima pravo na naknadu određenu po prijedbenim km

Kada se smatra da postojeći javni prijevoz za zaposlenika nije organiziran?

- Ako zaposleniku **za sve njegove radne dane** ne omogućava redoviti dolazak na posao i povratak s *posla* (*Javne službe - Tumačenje br. 1/24 od 11. travnja 2024.*)
- Pod organiziranim javnim prijevozom smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji se međusobno ne isključuju (*Javne službe - Tumačenje br. 20/24 od 14. svibnja 2024.*)
- Smatra se da **NIJE** omogućen redoviti dolazak na posao i odlazak s posla ako je vozni red organiziran na način da :
 - ✓ vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena zaposlenika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu zaposlenika, prelazi 45 minuta
 - ✓ u slučaju potrebe za presjedanjem, ako je vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza duže od 30 minutaAko treba više presjedati, uvjet je da ukupno čekanje ne prelazi 30 minuta (*Javne službe - Tumačenje br. 1/24 od 11. travnja 2024.*)

Kada se smatra da prijevoz nije organiziran za nastavno osoblje?

PRAVILO:

- Zaposlenik voznim redom i rasporedom svoga radnog vremena dokazuje da ima organizirani javni prijevoz odnosno da mu javni prijevoz **omogućuje ili ne omogućuje** redoviti dolazak na posao i povratak s posla (*Javne službe - Tumačenje br. 1/24 od 11. travnja 2024.*).

TUMAČENJE ZA NASTAVNO OSOBLJE:

- Vrijeme čekanja prije i nakon završetka rada određuje prema stvarnom rasporedu (početku i završetku) radnog vremena, što znači da se za zaposlenike koji u ustanovi odrađuju dio ukupnog radnog vremena (nastavno osoblje) **početak i završetak radnog vremena određuje prema rasporedu toga dijela radnog vremena** (*Javne službe - Tumačenje br. 18/24 od 14. svibnja 2024.*)

Naknada u slučaju kad javni prijevoz nije organiziran na dijelu relacije

Ako na dijelu udaljenosti postoji, a na dijelu ne postoji organizirani javni prijevoz, zaposlenik ima pravo na naknadu koja se sastoji od **dva dijela**:

- za dio udaljenosti na kojoj prijevoz nije organiziran - u visini "x" po prijednom kilometru
- +
- za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, a kojeg zaposlenik koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza, a
- ako ga ne koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza ili u visini „x” eura po prijednom kilometru, ovisno o tome što je za poslodavca povoljnije

Visina naknade po km

- Početna naknada po km (utvrđena krajem travnja 2022.) se usklađuje, na više ili na niže, ako se ispune određeni uvjeti
- KADA SE UTVRĐUJE: svakog posljednjeg utorka u mjesecu
- ZA KOLIKO: umnožak postotka povećanja/smanjenja cijene goriva i faktora 0,7
- UVJET: ako se srednja cijena 1 litre Eurosuper 95 i Eurodizel promatrana svakog zadnjeg utorka u mjesecu promijeni **za više od 10%** u odnosu na cijenu zadnjeg utorka u travnju 2022., tj. ako bude niža od 1,52 eura ili viša od 1,85 eura
- KOJE CIJENE SU MJERODAVNE: na benzinskim postajama INA d.d.; web portal mzoe-gor.hr

Najkraća ruta i cestarina = ovisno koji iznos naknade je manji

- Ovisno što je za poslodavca povoljnije
- Izbor između:

ruta na cesti s
naplatom
cestarine +
cestarina, a
možda i
tunelarina (ENC
HAC-a i AZM-a)

ili

ruta na cesti bez
naplate

Cestarina, tunelarina i karta za trajekt

- Ako se troškovi mostarine i/ili tunelarine ne mogu odvojiti od troškova cestarine - zaposlenik ima pravo **na naknadu cjelokupnog troška**, uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine – ENC-a HAC-a i AZM-a na njegovo ime.
- Zaposlenik koji ostvaruje pravo na naknadu po prijeđenim kilometrima, a za dolazak na posao koristi prijevoz trajektom - ima pravo i na **naknadu troškova trajekta** za prijevoz osobnog automobila pod uvjetom da je udaljenost od pristaništa trajekta do mjesta rada najmanje dva kilometra.
 - Ako zaposlenik putuje relacijom na kojoj se naplaćujem cestarina i to je za poslodavca povoljnija opcija, a ne dostavi elektronički ispis naplaćene cestarine, nema pravo na naknadu troška cestarine, već samo pravo na naknadu po prijeđenim kilometrima (*Javne službe - Tumačenje br. 34/22 od 13. rujna 2022.*).

Pravo na naknadu ako je javni prijevoz besplatan

- U slučaju kad je za vrijeme trajanja projekta kroz koji je za stanovnike na nekom području privremeno osiguran besplatni ili subvencionirani javni prijevoz, zaposlenici **imaju pravo na naknadu troškova prijevoza** (*Javne službe - Tumačenje br. 10/24 od 14. svibnja 2024.*)
- U kojem iznosu?
- Porezno obilježje naknade za prijevoz koja se isplaćuje za relaciju na kojoj je javni prijevoz besplatan – u ukupnoj svoti **PLAĆA** u poreznom smislu

Izjašnjavanje zaposlenika o načinu korištenja prava

- Na početku kalendarske godine – ne mora se izjašnjavati svake godine, ako nema promjena
- Tijekom kalendarske godine – ako dođe do promjene u načinu korištenja prava ili do promjene prebivališta/boravišta
- Zaposlenik treba dokazati da ima ili da nema organizirani javni prijevoz odnosno da mu javni prijevoz omogućuje ili da mu ne omogućuje redoviti dolazak na posao
- Zaposlenik je dužan dostaviti dokaze, a **poslodavac utvrđuje** je li za određenog zaposlenika prijevoz **organiziran ili nije organiziran** (*Javne službe - Tumačenje br. 31/22 od 13. rujna 2022.*).
- DOKAZI:
 - ✓ vozni red (ako postoji javni prijevoz)
 - ✓ raspored radnog vremena zaposlenika

Umanjenje mjesečne naknade za prijevoz

- Umanjenje – za više od dva dana izostanka uzastopno
- Zaposleniku kojemu se naknada isplaćuje **po cijeni mjesečne karte**, neće se isplatiti za jedan mjesec u kojemu koristi pretežiti dio godišnjeg odmora

JAVNE SLUŽBE:

- Mjesečna naknada se umanjuje za izostanak više od dva dana uzastopno i ako se naknada za prijevoz ostvaruje u visini cijene 1/12 godišnje karte i ako se isplaćuje u visini cijene mjesečne karte

DRŽAVNA SLUŽBA:

- Službeniku i namješteniku koji ostvaruje naknadu u visini cijene 1/12 godišnje karte, naknada se ne umanjuje

Tumačenja u vezi umanjenja naknade

- Ako je zaposlenik na početku mjeseca kupio kartu, pa u tom mjesecu izostane zbog bolovanja, naknada se ne umanjuje, s tim da zaposlenik treba dokazati daje kupio prijevoznu kartu (*JAVNE SLUŽBE - Tumačenje br. 15/22 od 6. srpnja 2022.*).
- Naknada umanjuje samo ako zaposlenik izostane više od dva radna dana uzastopce. Izostanci na razini mjeseca se ne zbrajaju (*JAVNE SLUŽBE -Tumačenje br. 32/22 od 13. rujna 2022.*).
- Zaposleniku koji ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 1/12 godišnje karte, naknada se neće isplatiti za mjesec u kojemu koristi pretežiti dio godišnjeg odmora i također, naknada će mu se razmjerno uskratiti i u svim drugim slučajevima kada zaposlenik više od dva radna dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao (*JAVNE SLUŽBE -Tumačenje br. 17/22 od 6. srpnja 2022.*)

Naknada za prijevoz zaposlenog s nepunim radnim vremenom

- Kako utvrditi naknadu za prijevoz za zaposlenika koji je zaposlen u dvije ili više škola?
 - adresa svake škole u odnosu na adresu prebivališta zaposlenika i naknada za prijevoz
 - raspored nepunog radnog vremena na dva ili tri dana u tjednu i pravo na prijevoz

Neoporeziva naknada za prijevoz

Neoporeziva naknada za prijevoz (čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak):

- do visine stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte javnog prijevoza
- ako na određenom području odnosno udaljenosti **nema organiziranog prijevoza** - u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je javni prijevoz organiziran
- u međumjesnom prijevozu - u visini stvarnih izdataka do cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte
- ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz - neoporezivi iznosi se utvrđuju u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza

Naknada za prijevoz u obrascu JOPPD

- **3 načina ostvarivanja neoporezivog primitka:**
 - 1) kupnjom prijevozne karte za radnika
 - 2) isplatom naknade u novcu
 - 3) organizirani prijevoz od strane poslodavca
- **NEOPOREZIVO: ako se isplaćuje u novcu, neoporezivo u visini cijene javnog prijevoza**

mjesni + međumjesni prijevoz, po cijeni mjesečne karte ili sume pojedinačnih karata
- U obrascu JOPPD:

Način	Šifra pod 15.1.	Šifra pod 16.1.
Kupnja karte od strane poslodavca	19	5
Isplata u novcu	19	1 ili 4

Dnevnice za putovanja u tuzemstvu

- **do 30,00 eura po danu**

Umanjenje neoporezive dnevnice koja se isplaćuje u novcu:

- za **30%** - ako je na službenom putovanju osiguran ručak ili večera
- za **60%** - ako su osigurani ručak i večera **na teret poslodavca**

IZNOS DNEVNICE	Nije osigurana prehrana (osim doručka)	Osiguran ručak ili večera	Osigurani ručak i večera
Puna dnevnic	30,00	21,00	12,00
Pola dnevnice	15,00	10,5	6,00

Kada se smatra da je prehrana osigurana na teret poslodavca?

- Ako je uključena u cijenu smještaja (polupansion, puni pansion...)
- Ako poslodavac plaća prehranu po zasebnom računu
- Ako je obrok (ručak i/ili večera):
 - ✓ u cijeni kotizacije za prisustvovanja seminarima, stručnim savjetovanjima i slično
 - ✓ u cijeni karte za putovanje brodom
 - ✓ u cijeni zrakoplovne putničke karte, zbog prekida putovanja
 - ✓ plaćen iz sredstava reprezentacije poslodavca

Dnevnice za službena putovanja u inozemstvo

- Odluku o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna (Nar. nov., br. 16/24.)
 - za 105 država
- Pravo zaposlenika na određenu visinu inozemnih dnevnica identično je neoporezivim iznosima inozemnih dnevnica prema Pravilniku o porezu na dohodak

Povoljnije pravo na dnevnicu

OSNOVNO OBRAZOVANJE:

- zaposlenici koji su upućeni na službeno putovanje s učenicima i terensku nastavu u drugo mjesto, ako putovanje traje najmanje 8 sati, imaju pravo na punu dnevnicu, bez obzira na osiguranu prehranu

SREDNJOŠKOLSKO OBRAZOVANJE:

- zaposlenici koji su upućeni na službeno putovanje s učenicima u drugo mjesto, ako putovanje traje najmanje 8 sati, imaju pravo na punu dnevnicu, bez obzira na osiguranu prehranu

Naknada za povećanu odgojno obrazovnu odgovornost

- 6,67 eura po danu višednevne aktivnosti s učenicima u drugom mjestu (službeno putovanje)
- 6,67 eura = neto iznos; isplaćuje se kao plaća
- najmanje dva dana
- određuje se za svaki dan koji obuhvaća najmanje 8 sati aktivnosti (službenog putovanja)

Radno vrijeme na službenom putovanju

- Vrijeme koje je zaposlenik obavljao poslove zbog koji je upućen na službeni put
- Uobičajeno – onoliko sati koliko bi radio da nije na službenom putovanju

OTVORENA PITANJA:

- prekovremeni rad na službenom putovanju
- izleti, ekskurzije i natjecanja subotom i nedjeljom
- edukacije koje se održavaju subotom

Korištenje privatnog automobila

- Neoporezivi iznos u visini do **0,50 eura** po prijeđenom kilometru
- Može biti manje, ako zaposlenik pristane na manji iznos (pisani pristanak!)
- Primjenjuje se u slučaju:
 - kad se privatni automobil koristi za službena putovanja
 - kad se privatni automobil koristi za vožnju u mjestu (locco vožnja)
- Uvjet neoporezive isplate: propisan je obvezan sadržaj podataka na putnom nalogu odnosno obvezne evidencije o korištenju privatnog osobnog automobila za službene potrebe

Naknada za korištenje privatnog automobila u obrascu JOPPD i način isplate

Korištenje privatnog osobnog automobila	Šifra u obrascu JOPPD, pod 15.1. na str. B	Način isplate
Za službena putovanja	<ul style="list-style-type: none">- za zaposlene – šifra 17- za osobe koje nisu zaposlene (isplatitelj neprofitna organizacija) – šifra 52	<ul style="list-style-type: none">- na tekući račun- na zaštićeni račun- u gotovu novcu
Za locco vožnju	šifra 18	<ul style="list-style-type: none">- na tekući račun- u gotovu novcu

Naknada troškova za rad od kuće – pravo zaposlenika

- Zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu u iznosu **4,00** eura po danu, najviše **70,00** eura mjesečno
 - ako takav rad traje duže od sedam dana u mjesecu i
 - ako je ugovoren kao stalni rad od kuće
- Ako zaposlenik radi od kuće na vlastiti zahtjev i poslodavac mu je to odobrio
 - poslodavac i zaposlenik se mogu pisanim putem dogovoriti da se ne isplaćuje naknada za rad na izdvojenom mjestu rada

Naknada troškova za rad kod kuće – neoporezivi iznos

- Neoporeziva novčana paušalna naknada troškova radniku za rad na izdvojenom mjestu rada:
 - **do 4,00**, a najviše **do 70,00 mjesečno**
 - šifra u obrascu JOPPD pod 15.1. na stranici B: **73**
- Neoporeziva naknada je određena u paušalnom iznosu; nema obveze dokazivanja da su radniku stvarno nastali takvi troškovi
- Visina naknade ne ovisi o ugovorenom radnom vremenu (puno, nepuno)
- Primjena načela blagajne, po mjesecima
- Nije predviđena neoporeziva isplata za više mjeseci unatrag

Sistematski pregledi – pravo zaposlenika i neoporezivi iznos

- Dinamika ostvarivanja prava:
 - zaposlenici do 50 godina starosti - svake 3 godine
 - zaposlenici iznad 50 godina starosti - svake 2 godine
- Vrijednost sistematskog pregleda - **160,00 eura** po osobi
- NEOPOREZIVI IZNOS – nije ograničen, uz uvjet da se svim radnicima osigurava pod jednakim uvjetima
- Ne iskazuju se u obrascu JOPPD

Otpremnina za odlazak u mirovinu – pravo zaposlenika

- u visini dvije i pol osnovice za određivanje osnovne plaće zaposlenika važeće na zadnji dan radnog odnosa, prije odlaska u mirovinu

VISINA OTPREMNINE za zadnji dan radnog odnosa u 2025.:

- zadnji dan radnog odnosa do 31. siječnja 2025. – otpremnina iznosi **2.367,95 eura**
- zadnji dan radnog odnosa od 1. veljače do 31. kolovoza 2025. – otpremnina iznosi **2.439,00 eura**
- zadnji dan radnog odnosa od 1. rujna do 31. prosinca 2025. 2.512,18 eura **2.512,18 eura**

Neoporezive otpremnine – šifra 26

Vrsta otpremnine	Koef.	Neoporezivi iznos u 2025.	Način isplate
Za odlazak u mirovinu	2,5	do 1.500,00	- u gotovu novcu - na račun - nije dozvoljena isplata na zaštićeni račun
Za poslovno ili osobno uvjetovani otkaz	1,6	do 960,00 za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca	
Za otkaz radniku nakon liječenja od ozljede na radu ili profesionalnog oboljenja	2,0	do 1.200,00 za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca	

Otpremnina za poslovno i osobno uvjetovani otkaz zaposleniku – pravo zaposlenika

JAVNE SLUŽBE:

Otpremnina	Neto iznos otpremnine	Neoporezivi iznos
Otpremnina za otkaz radnog odnosa bez krivnje radnika, za manje od 30 godina radnog staža u javnim službama	1/3 prosječne bruto plaće ostvarene u tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa za svaku godinu rada u javnim službama; najviše 6 plaća	960,00 za svaku godinu rada kod poslodavca (1.200,00 za otkaz nakon ozljede na radu)
Otpremnina za otkaz radnog odnosa bez krivnje radnika, za 30 i više godina radnog staža u javnim službama	65% prosječne bruto plaće ostvarene u tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa za svaku godinu rada u javnim službama; taj se iznos smatra neto svotom	

HVALA!