

# NAKNADA ZA PRIJEVOZ ZA ZAPOSLENE U ŠKOLSTVU

*dr. sc. Marija Zuber*

*HZRIF*

*Poreč, 20. ožujka 2026.*

**Kovačić konzalting d.o.o. & UTIRUŠ**



# Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama

Koja materijalna prava se mogu uređivati kolektivnim ugovorima?

## Članak 24.

*(1) Kolektivnim ugovorom mogu se urediti druga materijalna prava službenika i namještenika koja nisu uređena ovim Zakonom.*

### *Napomena:*

- Za državne službenike i namještenike i za zaposlene u javnim službama, ovlaštenje za sklapanje kolektivnih ugovora ima Vlada RH (na strani poslodavca) i sindikati koji se prema Zakonu o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata (Nar. nov., br. 93/14. i 26/15.) smatraju reprezentativnima na području za koje se sklapa kolektivni ugovor.

# Izvor prava na naknadu za zaposlene u javnim službama

- **Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama** (Nar. nov., br. 29/24.) - sklopljen 1. ožujka 2024. na rok od 4 godine
- Tumačenja ovlaštenog Povjerenstva – dostupna na mrežnim stranicama Ministarstva rada
- Granski kolektivni ugovori javnih službi – odredbe koje se primjenjuju prema odluci Vlade RH (Nar. nov., br. 10/24.) do sklapanja novog granskog kolektivnog ugovora za određenu djelatnost javne službe

# Pravni učinci tumačenja ovlaštenog Povjerenstva

- Odgovori ovlaštenog Povjerenstva imaju **pravnu snagu i učinke jednako kao sam TKU za javne službe**
- Tumačenja se objavljuju na mrežnim stranicama Ministarstva rada

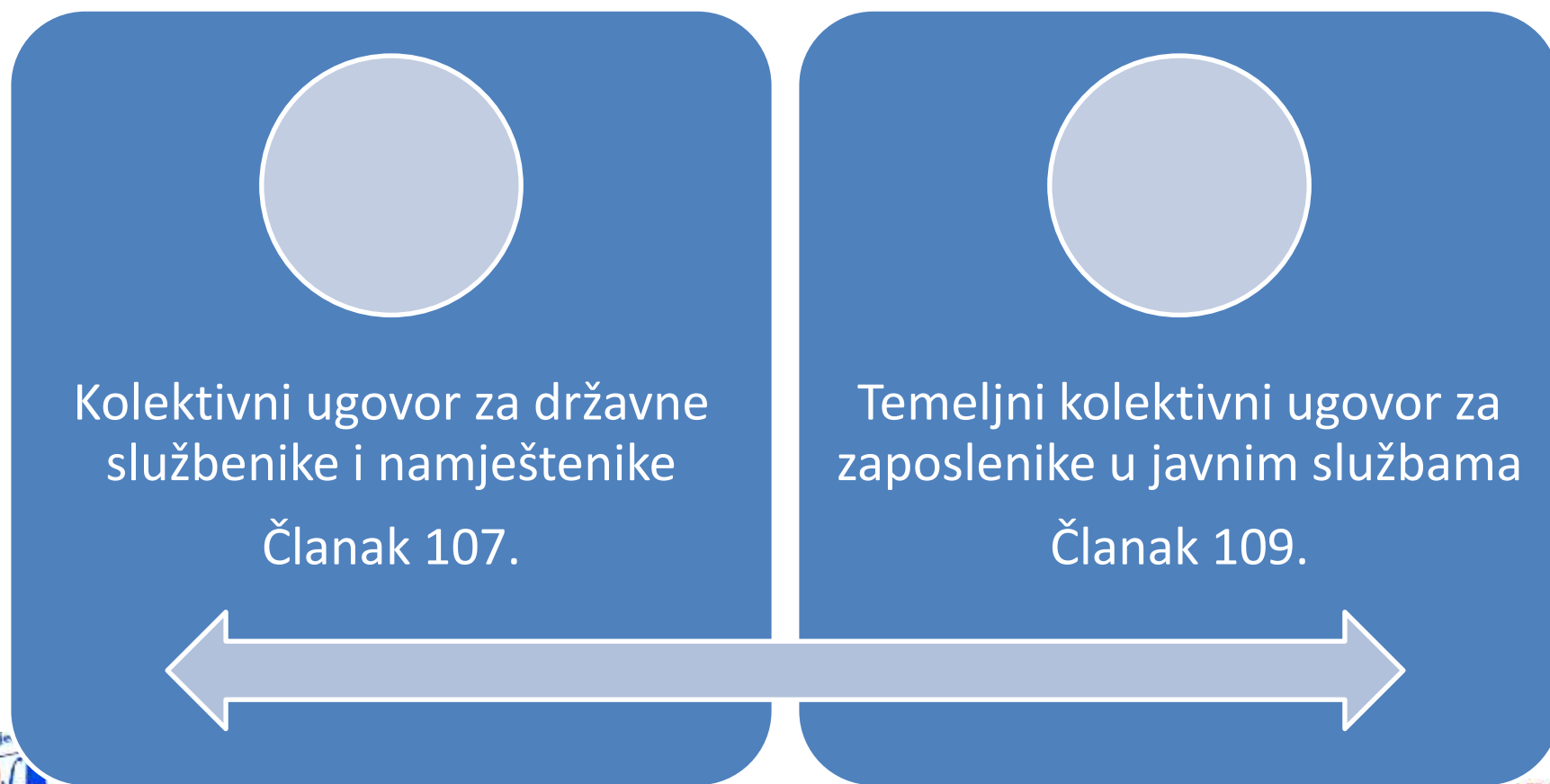
*Kakvi su pravni učinci tumačenja koje je u vezi istoga prava dalo Povjerenstvu ovlašteno tumačiti prethodni TKU?*

- Nemaju formalno-pravni učinak jer svako Povjerenstvo tumači Ugovor za koji je zaduženo, ali pomažu u primjeni toga prava
- Razložno je očekivati da bi u vezi primjene iste odredbe i tumačenje bilo isto, ali ne mora biti tako

# Naknada troškova prijevoza - „zatvorena klauzula” ugovorena TKU-om za javne službe

- Stranke ovlaštene za sklapanje kolektivnih ugovora u javnim službama ugovorile su zabranu ugovaranja prava na naknadu troškova prijevoza u granskim kolektivnim ugovorima javnih službi
- Naknada za prijevoz – identično uređeno pravo zaposlenih u javnim službama i pravo zaposlenih u državnoj službi
  - kako je onda moguće da u praksi ipak postaje razlike u pravima zaposlenih u javnim službama i u državnoj službi?
  - identične odredbe sklopljenih kolektivnih ugovora tumače različita tijela

# Prijenos povoljnije ugovorenog prava – odnosi se na ugovorena prava, ali ne na tumačenja tih prava



# Pravo zaposlenika na naknadu za prijevoz

## PRAVO NA PRIJEVOZ

zaposlenici koji imaju prebivalište na udaljenosti najmanje 2 km od ustanove

zaposlenici koji su navršili 58 godina, neovisno o udaljenosti i zaposlenici koji imaju tjelesno oštećenje od 100 % ili tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta najmanje 60 %

zaposlenici koji nemaju pravo na naknadu za prijevoz:

1. stanuju na istoj adresi kao ustanove
2. ako je poslodavac organizirao prijevoz

# Ugovoreno pravo zaposlenika na naknadu troškova prijevoza = neto iznos primitka

- Sva materijalna prava zaposlenih u javnim službama određena su u neto iznosu
- Za oporezivi dio primitka - preračun u bruto svotu
- Javna davanja terete poslodavca

U 2026. godini:

- 20 općina i gradova – **od 1. siječnja 2026. nove odluke o stopama poreza na dohodak**
- stope poreza na dohodak utječu na preračun neto iznosa u bruto iznos primitka

# Prebivalište odnosno boravište zaposlenika

- Prebivalište i boravište zaposlenika mjerodavno za ostvarivanje prava na naknadu određuje se prema **Zakonu o prebivalištu** (Nar. nov., br. 144/12. i 158/13.)

## SITUACIJE:

- na jednoj adresi prebivalište, a na drugoj adresi boravište
- u jednom mjestu boravište, a u drugom prebivalište

## ŠTO IMA PREDNOST?

- prijavljeno boravište ima prednost u odnosu na prebivalište samo u slučaju ako zaposlenik iz mjesta boravišta stvarno dolazi na posao i nakon posla odlazi u mjesto boravišta (*Javne službe - Tumačenje br. 9/24 od 29. travnja 2024.*)

# Određivanje udaljenosti – razlika u dva smjera

- Ako je po Google Maps-u udaljenost u jednom smjeru **manja od 2** km, a u drugom smjeru veća od 2 km, zaposlenik nema pravo na naknadu troškova prijevoza
- Ostvarivanje prava uvjetovano je da je u oba pravca – od kuće do posla i obrnuto, od posla do kuće – zadovoljen uvjet udaljenosti od najmanje dva kilometra
- Objektivno – prijedpor je moguć samo kad se udaljenost određuje na temelju automobilske rute

# Udaljenost od prebivališta do mjesta rada

## PJEŠAČKA RUTA

Što se smatra pješačkom rutom?

- ✓ relacija sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka
- ✓ najkraća relacija uređena za nesmetan i siguran prolaz pješaka
- Suvremena pješačka staza - uređena prometna površina namijenjena za kretanje pješaka na kojoj nije dozvoljeno kretanje motornih vozila (*Tumačenje br. 17/24 od 14. svibnja 2024.*)
- Više pješačkih ruta sa suvremenom pješačkom stazom i sve one omogućavaju sigurno kretanje pješaka – udaljenost se određuje prema najkraćoj pješačkoj ruti (*Tumačenje br. 33/22 od 13. rujna 2022.*)

# Automobilska ili pješačka ruta?

**Pitanje:** Kada se udaljenost određuje kao najkraća pješačka, a kada kao najkraća automobilska ruta?

Ako je objektivno moguć dolazak na posao pješice, udaljenost se određuje kao najkraća pješačka ruta; ako nije, kao najkraća automobilska ruta.

# Adresa stanovanja radnika i adresa ustanove

## NEMA RADNIKOVE ADRESE:

- Ako u kartografskoj podlozi Google Maps-a **nije zabilježena adresa** na kojoj radnik stanuje, sukladno ranijim tumačenjima ovlaštenog Povjerenstva, udaljenost se utvrđuje stvarnom izmjerom na terenu.

## USTANOVA POSLUJE U VIŠE ZGRADA:

- Za računanje udaljenosti od prebivališta radnika do mjesta rada, relevantna je udaljenost koja se utvrdi **upisivanjem adrese ustanove** u kartografsku podlogu Google Maps (*Javne službe -Tumačenje br. 17/24 od 14. svibnja 2024.*).

# Pravo na naknadu za prijevoz neovisno o udaljenosti

Pravo na naknadu za prijevoz i u slučaju ako ne ispunjavaju uvjet udaljenosti od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada od najmanje dva kilometra:

- zaposlenici koji imaju **tjelesno oštećenje od 100%**, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje **60%** uz uvjet da je tjelesno oštećenje utvrđeno rješenjem nadležnog tijela
- zaposlenici s navršених **58 godina**

NAČIN ODREĐIVANJA VISINE NAKNADE:

- Identično kao za zaposlenike koji ispunjavaju uvjet udaljenosti od najmanje 2 km

# Iznimka – kada zaposlenik nema pravo na naknadu

- Zaposlenici kojima pravo na naknadu ne ovisi o udaljenosti



ako su prebivalište odnosno boravište i mjesto rada zaposlenika na istoj adresi, zaposlenik nema pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (*Javne službe - Tumačenje broj 1/24 od 11. travnja 2024.*)

# Organizacija javnog prijevoza na relaciji kojom zaposlenik dolazi na posao

*4 opcije:*

1. Postoji javni prijevoz i zaposlenik ga stvarno koristi
2. Postoji javni prijevoz i zaposlenik bi ga mogao koristiti, ali ga ne koristi iz osobnih razloga
3. Postoji javni prijevoz, ali zbog voznog reda i rasporeda radnog vremena, smatra se da za toga zaposlenika nije organiziran
4. Uopće nema javnog prijevoza, niti jedan prijevoznik ne prometuje na toj relaciji
5. Kombinacija – na dijelu relacije jedno, a na drugom dijelu relacije drugo od prethodne 4 opcije

# Visina naknade za zaposlenike koji mogu koristiti organizirani prijevoz

ZA MJESNI I ZA MEĐUMJESNI PRIJEVOZ (mjesni + međumjesni):

- u visini cijene javnog prijevoza, kumulativno za mjesni i za međumjesni
- neovisno o tome koriste li ga ili ne koriste
- bez umanjivanja naknade, u punom iznosu

KOJI IZNOS NAKNADE?

- ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte – svaki mjesec u visini 1/12 cijene godišnje karte
- ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte - u visini cijene mjesečne karte
- ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte - naknada troška pojedinačnih karata za određeni mjesec

# Više javnih prijevoznika na istoj relaciji

- Ako je javni prijevoz organiziran od strane više prijevoznika koji prometuju na istoj relaciji, naknada se isplaćuje **u visini koja je povoljnija za poslodavca**
- Kriterij povoljnosti za poslodavca – u pravilu, ali ne nužno, najjeftiniji

# Treba li zaposlenik stvarno i koristiti organizirani prijevoz?

- NE.
- Za ostvarivanja prava na naknadu ključno je da postojeći javni prijevoz zaposleniku omogućava dolazak i odlazak s posla bez čekanja, neovisno o tome kako radnik stvarno dolazi na posao
- Kako s eto dokazuje?
  - zaposlenik treba poslodavcu dostaviti vozni red javnog prijevoznika i raspored radnog vremena
  - poslodavac je dužan provjeriti istinitost tih podataka
- Cijena javnog prijevoza je samo kriterij, mjerilo za određivanje visine naknade, a organizacija dolaska/odlaska je u sferi osobnih prava fizičke osobe

# Dnevni (povremeni) migranti iz druge države

- Zaposlenici koji iz druge države dolaze na posao u ustanovu javne službe i koji u Hrvatskoj nemaju ni prebivališta ni boravište (u pravilu u pograničnim područjima), ostvaruju pravo na naknadu prijevoza pod jednakim uvjetima kao zaposlenici kojima je prebivalište odnosno boravište na području Republike Hrvatske (*Javne službe - Tumačenje br. 37/24 od 17. srpnja 2024.*)
- Mjerodavno prebivalište – **zaposlenikova adresa u stranoj državi** i udaljenost prema na Google Maps

# Zaposlenici koji stanuju na udaljenosti većoj od 100 km

- Pravo na naknadu za prijevoz za cijelu relaciju puta, tj. i za udaljenost veću od 100 km na temelju **odluke nadležnog ministra**
- Tko upućuje zahtjev nadležnom ministru: poslodavac (ustanova javne službe)
- Nadležni ministar: ministar u čijem djelokrugu je ustanova javne službe u kojoj zaposlenik radi
- Ako nadležni ministar u roku **90 dana** od uredno zaprimljenog zahtjeva ne donese odluku - smatrati će se da je dao prešutnu suglasnost
- U razdoblju dok se čeka odluka nadležnog ministra, zaposlenik ima pravo na naknadu za relaciju puta do 100 km
- Ovisno o odluci nadležnog ministra odnosno proteku roka od 90 dana, poslodavac je dužan radniku isplatiti razliku neisplaćene naknade za prijevoz

# Promjena prebivališta/boravišta zaposlenih koji putuju na udaljenosti preko 100 km

- Ako zaposlenik tijekom trajanja radnog odnosa bez objektivno opravdanog razloga promijeni prebivalište/boravište sadržano kao bitan sastojak ugovora o radu i o razlogu promjene ne priloži dokaz, nema pravo na naknadu prema čl. 65. st. 5. i 6.

OPRAVDANI RAZLOZI – treba ih dokumentirati:

- ✓ sklapanje bračne, izvanbračne i partnerske zajednice
- ✓ spajanje obitelji
- ✓ propisana skrb o članu obitelji
- ✓ i drugi razlozi
- **Što se smatra opravdanim razlogom?** Razvod braka je opravdan razlog (Tumačenje povjerenstva)

# Promjena prebivališta/boravišta zaposlenika kojemu je bila odobrena naknada za udaljenost preko 100 km

- Ako nema dokaza za opravdanu promjenu prebivališta ili boravišta, a zaposleniku je prije promjene bilo odobreno korištenje naknade za udaljenost veću od 100 km – **zadržava pravo na naknadu u punom iznosu**, kako mu je bilo odobreno

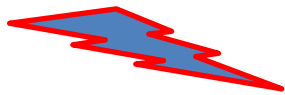
# Kumuliranje naknade za međumjesni i za mjesni prijevoz

- Ako je mjesto prebivališta i mjesto rada različito – pravo na naknadu za međumjesni prijevoz
- Kada uz naknadu za međumjesni i naknada za mjesni prijevoz?
- Tumačenje ovlaštenog Povjerenstva:
  - ako je udaljenost od stanice međumjesnog javnog prijevoznika do lokacija rada najmanje 2 km (međumjesni + mjesni u mjestu rada)
  - analogno, ako je udaljenost od lokacije stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza najmanje 2 km (mjesni u mjestu stanovanja + međumjesni)
  - ako je u oba mjesta udaljenost najmanje 2 km (mjesni u mjestu stanovanja + međumjesni + mjesni u mjestu rada)

# Visina naknade ako zaposlenik ne može koristiti javni prijevoz (nije organiziran ili za zaposlenika nije organiziran)

Jedan od dva moguća razloga:

1. na određenoj relaciji postoji javni prijevoz, ali je vozni red takav da zaposleniku ne omogućava redoviti dolazak na posao i odlazak s posla – u tom se slučaju smatra da za odnosnog zaposlenika nema organiziranog javnog prijevoza
2. nema javnog prijevoza, tj. ako na određenim relacijama ne prometuju javni prijevoznici



zaposlenik ima pravo na naknadu određenu po prijednim km

# Kada se smatra da postojeći javni prijevoz za zaposlenika nije organiziran?

- Smatra se da **NIJE** omogućen redoviti dolazak na posao i odlazak s posla ako je vozni red organiziran na način da :
  - ✓ vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena zaposlenika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu zaposlenika, prelazi 45 minuta
  - ✓ u slučaju potrebe za presjedanjem, ako je vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza duže od 30 minuta  
Ako treba više puta presjedati, uvjet je da ukupno čekanje ne prelazi 30 minuta (*Javne službe - Tumačenje br. 1/24 od 11. travnja 2024*).

# Tumačenja Povjerenstva: kada se smatra da za zaposlenika javni prijevoz nije organiziran?

- Ako zaposleniku **za sve njegove radne dane** ne omogućava redoviti dolazak na posao i povratak s *posla* (*Javne službe - Tumačenje br. 1/24 od 11. travnja 2024.*)
- Pod organiziranim javnim prijevozom smatra se **mjesni i međumjesni prijevoz** koji se međusobno ne isključuju (*Javne službe - Tumačenje br. 20/24 od 14. svibnja 2024.*)

## DOKAZ:

- vozni red javnog prijevoznika
- raspored radnog vremena

# Kada se smatra da prijevoz nije organiziran za nastavno osoblje?

## PRAVILO:

- Zaposlenik voznim redom i rasporedom svoga radnog vremena dokazuje da ima organizirani javni prijevoz odnosno da mu javni prijevoz **omogućuje ili ne omogućuje** redoviti dolazak na posao i povratak s posla (*Javne službe - Tumačenje br. 1/24 od 11. travnja 2024.*).

## TUMAČENJE ZA NASTAVNO OSOBLJE:

- Vrijeme čekanja prije i nakon završetka rada određuje prema stvarnom rasporedu (početku i završetku) radnog vremena, što znači da se za zaposlenike koji u ustanovi odrađuju dio ukupnog radnog vremena (nastavno osoblje) **početak i završetak radnog vremena određuje prema rasporedu toga dijela radnog vremena** (*Javne službe - Tumačenje br. 18/24 od 14. svibnja 2024.*)

# Naknada u slučaju kad javni prijevoz nije organiziran na dijelu relacije

Ako na dijelu udaljenosti postoji, a na dijelu ne postoji organizirani javni prijevoz, zaposlenik ima pravo na naknadu koja se sastoji od **dva dijela**:

- za dio udaljenosti na kojoj prijevoz nije organiziran - u visini "x" po prijednom kilometru
- +
- za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, a kojeg zaposlenik koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza, a
- ako ga ne koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza ili u visini „x” eura po prijednom kilometru, ovisno o tome što je za poslodavca povoljnije

# Visina naknade po km

- KADA SE UTVRĐUJE: svakog posljednjeg utorka u mjesecu
- ZA KOLIKO: umnožak postotka povećanja/smanjenja cijene goriva i faktora 0,7
- UVJET: ako se srednja cijena 1 litre Eurosuper 95 i Eurodizel promatrana svakog zadnjeg utorka u mjesecu promijeni **za više od 10 %** u odnosu na cijenu zadnjeg utorka u travnju 2022., tj. ako bude niža od 1,52 eura ili viša od 1,85 eura
- KOJE CIJENE SU MJERODAVNE: na benzinskim postajama INA d.d.; web portal [mzoe-gor.hr](http://mzoe-gor.hr)

# Objava podatka o izmijenjenoj visini naknade za prijevoz po km

- Promjena visine naknade troškova prijevoza po prijeđenom km objavljuje se na mrežnim stranicama ministarstva nadležnog za rad.
- Nova svota naknade za prijevoz po km primjenjuje se od 1. dana sljedećeg mjeseca.

# Najkraća ruta i cestarina = ovisno koji iznos naknade je manji

- Ovisno što je za poslodavca povoljnije
- Izbor između:

ruta na cesti s  
naplatom  
cestarine +  
cestarina, a  
možda i  
tunelarina (ENC  
HAC-a i AZM-a)

ili

ruta na cesti bez  
naplate

# Cestarina, tunelarina i karta za trajekt

- Ako se troškovi mostarine i/ili tunelarine ne mogu odvojiti od troškova cestarine - zaposlenik ima pravo **na naknadu cjelokupnog troška**, uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine – ENC-a HAC-a i AZM-a na njegovo ime.
- Zaposlenik koji ostvaruje pravo na naknadu po prijeđenim kilometrima, a za dolazak na posao koristi prijevoz trajektom - ima pravo i na **naknadu troškova trajekta** za prijevoz osobnog automobila pod uvjetom da je udaljenost od pristaništa trajekta do mjesta rada najmanje dva kilometra. **Radnik mora poslodavcu predočiti kartu za plaćeni trajekt.**
  - Ako zaposlenik putuje relacijom na kojoj se naplaćujem cestarina i to je za poslodavca povoljnija opcija, a ne dostavi elektronički ispis naplaćene cestarine, nema pravo na naknadu troška cestarine, već samo pravo na naknadu po prijeđenim kilometrima (*Javne službe - Tumačenje br. 34/22 od 13. rujna 2022.*).

# Izjašnjavanje zaposlenika o načinu korištenja prava

- Na početku kalendarske godine – ne mora se izjašnjavati svake godine, ako nema promjena
- Tijekom kalendarske godine – ako dođe do promjene u načinu korištenja prava ili do promjene prebivališta/boravišta
- Zaposlenik treba dokazati da ima ili da nema organizirani javni prijevoz odnosno da mu javni prijevoz omogućuje ili da mu ne omogućuje redoviti dolazak na posao
- Zaposlenik je dužan dostaviti dokaze, a **poslodavac utvrđuje** je li za određenog zaposlenika prijevoz **organiziran ili nije organiziran** (*Javne službe - Tumačenje br. 31/22 od 13. rujna 2022.*).
- DOKAZI:
  - ✓ vozni red (ako postoji javni prijevoz)
  - ✓ raspored radnog vremena zaposlenika

# Umanjenje mjesečne naknade za prijevoz

- Umanjenje – za više od dva dana izostanka uzastopno
- Zaposleniku kojemu se naknada isplaćuje **po cijeni mjesečne karte**, neće se isplatiti za jedan mjesec u kojemu koristi pretežiti dio godišnjeg odmora

## JAVNE SLUŽBE:

- Mjesečna naknada se umanjuje za izostanak više od dva dana uzastopno i ako se naknada za prijevoz ostvaruje u visini cijene 1/12 godišnje karte i ako se isplaćuje u visini cijene mjesečne karte

# Tumačenja u vezi umanjenja naknade

- Ako je zaposlenik na početku mjeseca kupio kartu, pa u tom mjesecu izostane zbog bolovanja, naknada se ne umanjuje, s tim da zaposlenik treba dokazati daje kupio prijevoznu kartu (*JAVNE SLUŽBE - Tumačenje br. 15/22 od 6. srpnja 2022.*).
- Naknada umanjuje samo ako zaposlenik izostane više od dva radna dana uzastopce. Izostanci na razini mjeseca se ne zbrajaju (*JAVNE SLUŽBE -Tumačenje br. 32/22 od 13. rujna 2022.*).
- Zaposleniku koji ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 1/12 godišnje karte, naknada se neće isplatiti za mjesec u kojemu koristi pretežiti dio godišnjeg odmora i također, naknada će mu se razmjerno uskratiti i u svim drugim slučajevima kada zaposlenik više od dva radna dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao (*JAVNE SLUŽBE -Tumačenje br. 17/22 od 6. srpnja 2022.*)

# Porezno obilježje naknade za prijevoz

Neoporeziva naknada za prijevoz (čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak, nar. nov., br. ):

- do visine stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte javnog prijevoza
- ako na određenom području odnosno udaljenosti **nema organiziranog prijevoza** - u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je javni prijevoz organiziran
- u međumjesnom prijevozu - u visini stvarnih izdataka do cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte
- ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz - neoporezivi iznosi se utvrđuju u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza

# Pravo na naknadu ako je javni prijevoz besplatan

- U slučaju kad je za vrijeme trajanja projekta kroz koji je za stanovnike na nekom području privremeno osiguran besplatni ili subvencionirani javni prijevoz, zaposlenici **imaju pravo na naknadu troškova prijevoza** (*Javne službe - Tumačenje br. 10/24 od 14. svibnja 2024.*)
- U kojem iznosu?
- Porezno obilježje naknade za prijevoz koja se isplaćuje za relaciju na kojoj je javni prijevoz besplatan – u ukupnoj svoti **PLAĆA** u poreznom smislu

# Besplatni prijevoz – mišljenje Ministarstva financija

Ministarstvo financija RH, Središnju ured Porezne uprave:

Broj klase: 410-01/25-01/415

Urudžbeni broj: 513-07-21-01-25-2 od 24. 03. 2025.

- ...u slučajevima kada poslodavac isplaćuje naknadu troška prijevoza koja se odnosi na prijevoz koji je subvencioniran od strane lokalnih jedinica točnije koji je za radnika besplatan, nije moguće isplatiti bez oporezivanja budući da stvarnog troška radnika nema. Na tako isplaćene naknade poslodavac je dužan pri isplati obračunati sva javna davanja budući da se ista smatra primitkom od nesamostalnog rada odnosno **plaćom koje je oporeziva**.
- Međutim, u slučajevima kada je pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla utvrđeno izvorima radnog prava i postoji besplatan javni prijevoz čiji vozni red radniku ne omogućava pravovremeni i redoviti dolazak na posao i odlazak s posla, poslodavac može isplatiti neoporezivo naknade troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdataka, ali najviše do visine cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz, pritom je potrebno osigurati dokaze odnosno vjerodostojne isprave iz kojih se nedvojbeno može utvrditi da isti radniku ne omogućava redoviti dolazak na posao i s posla.

# Neoporeziva naknada za prijevoz u obrascu JOPPD

- **3 načina ostvarivanja neoporezivog primitka:**
  - 1) kupnjom prijevozne karte za radnika
  - 2) isplatom naknade u novcu
  - 3) organizirani prijevoz od strane poslodavca
- **NEOPOREZIVO: ako se isplaćuje u novcu, neoporezivo u visini cijene javnog prijevoza**

mjesni + međumjesni prijevoz, po cijeni mjesečne karte ili sume pojedinačnih karata
- U obrascu JOPPD:

Način	Šifra pod 15.1.	Šifra pod 16.1.
Kupnja karte od strane poslodavca	<b>19</b>	<b>5</b>
Isplata u novcu	<b>19</b>	<b>1 ili 4</b>

# Obrazac JOPPD za isplaćenu **neoporezivu** naknadu za prijevoz i rok dostavljanja Poreznoj upravi

- Ako se isplaćuje zajedno s plaćom:
  - iskazivanje u istom redu zajedno s plaćom – kao razdoblje se navodi mjesec na koji se odnosi plaća, a obrazac JOPPD se dostavlja na dan isplate
  - iskazivanje u zasebnom redu na stranici B obrasca JOPPD - kao razdoblje se navodi mjesec u kojemu je primitak isplaćen, a obrazac JOPPD treba dostaviti na dan isplate
- Ako se isplaćuje odvojeno od plaće (npr. drugog datuma) - obrazac JOPPD se dostavlja na dan isplate ili bilo koji dan do 15. u mjesecu za neoporezive primitke isplaćene u prethodnom mjesecu

# Dio naknade za prijevoz = plaća u poreznom smislu

Zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu prijevoza prema čl. 65. TKU za javne službe u iznosu većem od neoporezivog iznosa, u slučaju:

1. ako ostvaruje pravo na naknadu po km, a taj je sumarni mjesečni iznos veći od mjesečne ili sume pojedinačnih cijena karata javnog prijevoza i
2. ako ostvaruje naknadu prema prijavljenom prebivalištu odnosno boravištu sukladno Zakonu o prebivalištu, a dolazi na posao s druge lokacije

Naknada za prijevoz koja prelazi propisanu neoporezivu svotu = **PLAĆA** u poreznom smislu (neto plaća koju treba uvećati za javna davanja)

# Obrazac JOPPD za isplaćenu **oporezivu** naknadu za prijevoz (plaća u poreznom smislu

- Za porez na dohodak – plaća, za obračun doprinosa – ostali primitak
- U obrascu JOPPD, na stranici B:
  - pod 6.1. – **šifra 0001**
  - pod 6.2. – **šifra 0021**
  - razdoblje – cijela godina
  - pod 17. – nule
- Ako se isplaćuje nakon prestanka radnog odnosa, u polju 8. se koristi **šifra 5**
- Obrazac JOPPD treba dostaviti na dan isplate ili najkasnije sljedeći radni dan.

# NAČIN ISPLATE NAKNADE ZA PRIJEVOZ

# Isplata neoporezive naknade

Čl. 92. Pravilnika o porezu na dohodak:

- Dozvoljeno je **neoporezive primitke isplaćivati u gotovu novcu**
- IZNIMKA – obveza isplate na račun:
  - ✓ donacije za zdravstvene potrebe
  - ✓ stipendije za školovanje
  - ✓ sportske stipendije, naknada sportašima amaterima i nagrade sportašima
  - ✓ primici studenata i učenika za rad preko posrednika
  - ✓ nagrada radnicima za radne rezultate
  - ✓ paušalna naknada za prehranu
  - ✓ naknada za skrb o djeci predškolskog uzrasta
  - ✓ naknada za smještaj radnika

# Neoporezivi primici radnika koji se isplaćuju na zaštićeni račun

- naknada za bolovanje
- naknade troškova za službeno putovanje
- **naknada troškova prijevoza na posao i s posla**
- dar za djecu do 15. godine života
- potpora za novorođenče
- potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika
- novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika
- prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.)
- novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika
- nagrade radnicima za navršene godine radnog staža
- dnevnice za službena putovanja u tuzemstvu i inozemstvu
- dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu i inozemstvu
- dnevnice per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna EU

# Dio naknade za prijevoz koji se smatra plaćom

- Obveza isplate **na račun** (redovni račun u banci)
- Poslodavac na tim primicima u pravilu ne provodi ovrhu na plaći, ali nisu zaštićeni od ovrhe na novčanim sredstvima
- Nije dozvoljena isplata na zaštićeni račun

# Iskazivanje isplaćene naknade za prijevoz u obrascu IP1

- Pravilnik o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće, otpremnine i naknade za neiskorišteni godišnji odmor (Nar. nov., br. 68/23.)
- Obvezni podaci u obrascu IP1:
  - **naknade troškova** (osim naknade troškova službenih putovanja)
  - ostala materijalna prava
  - iskazuju se neoporezivi i oporezivi primici

# Zaključno

- Za pravilno određivanje i kontrolu isplate naknade za prijevoz, poslodavac mora poznavati mrežu javnog prijevoza na svom području.
- Pravo zaposlenika ne ovisi samo o relaciji kojom dolazi na posao, već i o načinu organizacije javnog prijevoza i tarifnim cjenicima javnih prijevoznika koji posluju na tim destinacijama, na koje ni zaposlenik ni poslodavac ne mogu utjecati.

HVALA!