

# ISPLATA PLAĆA, NAKNADA PLAĆA OSTALIH MATERIJALNIH PRAVA ZAPOSLENIMA U OBRAZOVANJU U 2023. GODINI

*dr. sc. Marija Zuber  
savjetnica-urednica, HZRIF  
Super na Braču, travanj 2023.*

# Plaće i naknade - novi propisi u 2023.

## **PRAVA ZAPOSLENIH:**

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Nar. nov., br. 151/22.)
- Uredba o visini minimalne plaće za 2023. godini (Nar. nov., br. 122/22.)
- Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 152/22.)
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 33/23.) – od 1. travnja 2023.

## **OBVEZA DOPRINOSA I POREZA NA DOHODAK:**

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 151/22.)
- dvije izmjene Pravilnika o porezu na dohodak: Nar. nov., br. 156/22. i 1/23.
- Naredba o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2023. godinu (Nar. nov., br. 1/23. i 27/23.)

# Euro kao službena valuta RH

- Zakon o uvođenju eura kao službene valute u RH (Nar. nov., br. 57/22. i 88/22.-ispr.)
- Pravilnik o prijavi poreza i drugih javnih davanja vezano za uvođenje eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 156/22.)

## **ISPLATE RADNICIMA I DRUGIM FIZIČKIM OSOBAMA:**

- u eurima, neovisno o tome na koje se razdoblje odnosi primitak (plaće, naknade, udjeli u dobiti....)


## **POREZNE PRIJAVE I POTVRDE:**

- za 2022. i ranije - u kunama
- potvrde koje izdaju javnopravna tijela: iznosi koji se odnose na razdoblja prije uvođenja eura - u kuni, a iznosi koji se odnose na razdoblje nakon uvođenja eura - u euru
- ispravci poreznih prijava i obrazaca – u valuti u kojoj su izvorno dostavljeni

# Struktura primitaka radnika prema Zakonu o radu (čl. 90., čl. 90.a i čl. 95. Zakona o radu)

Primitak	Struktura primitka	Način ugovaranja /određivanja prema fiskalnim obilježjima
Plaća za obavljeni rad	osnovna /ugovorena plaća + dodaci koji povećavaju plaću + ostali primici za obavljeni rad	u bruto svoti
Naknada plaće na teret poslodavca	ako nije drugačije propisano, u visini prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca	u bruto svoti
Naknada plaće na teret institucija soc. osiguranja	prema posebnim propisima	u neto iznosu
Ostali primici	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ naknade troškova</li> <li>○ ostala materijalna prava koja ne ovise o obavljenom radu</li> </ul>	mogu se ugovoriti/odrediti u bruto ili u neto iznosu

# Plaća za obavljeni rad - može se sastojati od:



Osnovna odnosno ugovorena plaća
Dodaci
Ostali primici

Osnovna  
odnosno  
ugovorena plaća

Dodaci

- a) Koji ne ovise o odrađenim satima
- b) Koje ostvaruje razmjerno satima rada u određenim uvjetima

Ostali primici

# Osnovica za određivanje osnovne plaće u državnim i javnim službama

- U 2022. su povećani koeficijenti za određivanje visine osnovne plaće za neka radna mjesta

## Osnovica za 2023.:

- **884,39 eura** bruto od 1. siječnja 2023. godine do 31. ožujka 2023. godine – počevši od plaće za siječanj
- **902,08 eura bruto** od 1. travnja 2023. godine pa nadalje – počevši od plaće za travanj

# Minimalna plaća za 2023.

## OD 1. SIJEČNJA 2023.

- Uredba o visini minimalne plaće za 2023. (Nar. nov., br. 122/02.)
  - **700,00 eura** mjesečno bruto za **puno radno vrijeme**
  - počevši od plaće za siječanj 2023.
- Minimalna plaća za **nepuno radno vrijeme**:
  - ✓ razmjeno ugovorenom nepunom u odnosu na puno radno vrijeme

# Minimalna plaća za razdoblje rada kraće od mjesec dana

*Članak 3. st. 7. Zakona o minimalnoj plaći:*

- radnik ima pravo na minimalnu plaću određenu **razmjerno trajanju radnog odnosa** odnosno **vremena provedenog na radu u tom mjesecu**
- ako se radi o radniku zaposlenom s nepunim radnim vremenom, za njega se minimalna plaća za rad kraći od mjesec dana određuje i razmjerno ugovorenom nepunom radnom vremenu
- *Tumačenje Min rada:* Minimalnu plaću za razdoblje kraće od mjesec dana treba odrediti **prema odrađenim satima radnog vremena.**

# Dodaci koji se ne uključuju u minimalnu plaću

- U svotu minimalne plaće **ne uključuju** se povećanja plaće koja radniku pripadaju za:
  1. prekovremeni rad
  2. noćni rad
  3. rad nedjeljom i
  4. rad u dane blagdana i neradnih dana propisanih posebnim zakonom
  5. otežane uvjete rada određene zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili drugim propisom
- Svi ostali ugovoreni odnosno određeni dodaci uključuju se u svotu minimalne plaće (npr. dodatak za radni staž, za smjenski rad, za dvokratni rad, za rad subotom ... i dr.)

# Dodaci koji se ne uključuju u minimalnu plaću

Dodatak na osnovnu plaću	Povećanje
za prekovremeni rad	50%
za noćni rad	40%
za rad nedjeljom	50%
za rad u dane blagdana i neradne dane propisane posebnim zakonom	150%
za otežane uvjete rada	prema kolektivnim ugovorom i posebnim propisima

# Osnovica za obračun dodataka

Zaključno s plaćom za prosinac 2022:

- Svi dodaci na plaću obračunavaju se na osnovicu osnovne plaće /( $\text{osnovica} * \text{koeficijent}$ ) + dodatak za radni staž)/

**NOVO: Počevši od plaće za siječanj 2023.**

- Dodatak za noćni rad, rad nedjeljom, rad blagdanom, za prekovremeni rad i za otežane uvjete rada (dodaci iz čl. 94. Zakona o radu) **ne smiju se obračunati na iznos manji od minimalne plaće**
- Ostali dodaci na koje radnik ostvaruje pravo, obračunavaju se na osnovnu plaću

# Visina dodataka na plaću

- U visini kako je određeno kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca, pravilnikom o radu i/ili ugovorom o radu

## **NOVO OD 1.1.2023:** - Izmjene Zakona o radu

- Dodatak za rad nedjeljom – **najmanje 50%**
- Pravo na radnika na primjereno uvećanje plaće za rad blagdanom, noću, za prekovremeni rad i za rad u otežanim radnim uvjetima
- **VAŽNO:** Ako su iznosi dodataka uređeni zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom i/ili ugovorom o radu - primjenjuje se **postotak povećanja koji je za radnika najpovoljniji**

# OBRAČUN DOPRINOSA I POREZA NA DOHODAK

# Propisi koji se primjenjuju u 2023.

## DOPRINOSI

- Zakon o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08.-33/23.)
  - Pravilnik o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09. – 1/19. )
- Zakon o hrvatskim braniteljima i članovima njihovih obitelji (Nar. nov., br. 121/17. - 84/21.)
- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 157/13.- 32/20.)
  - Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18. - 145/20.)

# Propisi koji se primjenjuju u 2023.

## POREZ NA DOHODAK

- Zakon o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 115/16. – 156/22.)
  - Pravilnik o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17.- 3/23.)
- Zakon o lokalnim porezima (Nar. nov., br. 115/16.-114/22.)
  - odluke općina i gradova koji su uveli obvezu plaćanja prireza porezu na dohodak

# Vrste i stope doprinosa za obvezna socijalna osiguranja

Vrsta doprinosa	2023.	
	Iz plaće	Na plaću
Doprinos za mirovinsko osiguranje		
- za osiguranike osigurane samo u I. stupu	20%	-
- za osiguranike osigurane u II. stupu	15% + 5%	-
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje	-	16,5%
<b>UKUPNO</b>	<b>20%</b>	<b>16,5%</b>

# Dodatni mirovinski doprinos za staž osiguranja s povećanim trajanjem za **invalidne osobe**

- O stjecanju prava na staž s povećanim trajanjem odlučuje HZMO (zahtjev podnosi sama osoba) – rješenje se dostavlja i poslodavcu
- Pravo može ostvariti i ako radi s nepunim radnim vremenom
- **Obveznik doprinosa i obveznik plaćanja** toga doprinosa je Republika Hrvatska za koju plaćanje **obavlja HZMO** (samo doprinos za II. stup mirovinskog osiguranja)
- Dodatni mirovinski doprinos obračunava na **prosječnu plaću** i ne ovisi o svoti plaće koju invalidna osoba ostvaruje radom u radnom odnosu
- Za 2023. godinu se dodatni doprinos obračunava na mjesečnu osnovicu u iznosu 1.367,18 eura po stopi od 2,01%

# DOPRINOSI NA PLAĆU - oslobođenja

Radnik	Propis	Radni odnos	Razdoblje
Radnik koji se prvi put zapošljava Šifra stjecatelja pod 6.1.: <b>0002</b>	Zakon o doprinosima	na određeno i na neodređeno vrijeme	1 godina
Radnik u trenutku zaposlenja mlađi od 30 godina, zaposlen na neodređeno vrijeme Šifra stjecatelja pod 6.1.: <b>0010</b>	Zakon o doprinosima	na neodređeno vrijeme	do 5 godina
Radnik stariji od 29 godina, dijete smrtno stradalog ili nestalnog branitelja Šifra stjecatelja pod 6.1.: <b>0012</b>	Zakon o hrvatskim braniteljima	na neodređeno vrijeme	do 5 godina

# Oslobođenje za radnika koji se prvi put zapošljava

- Poslodavac mora raspolagati ispravom izdanom od HZMO-a iz koje je vidljivo da radnik nema do tada ostvarenog mirovinskog staža
- Nije zapreka korištenju olakšice:
  - ✓ staž po osnovi roditeljstva
  - ✓ staž ostvaren preračunavanjem drugog dohotka u staž osiguranja do osam dana
- Radni odnos: na određeno ili na neodređeno
- Starost radnika u trenutku zapošljavanja nema utjecaja
- Trajanje: do 1 godine

# Oslobođenje za radnika mlađeg od 30 godina

- U trenutku zapošljavanja radnik mora biti mlađi od 30 godina
- Ugovor o radu **na neodređeno vrijeme**
- Ako je radnik kod toga poslodavca već prije bio zaposlen:
  - ✓ na određeno vrijeme – poslodavac može koristiti ovu olakšicu
  - ✓ na neodređeno vrijeme – NE, poslodavac ne može pri ponovnom zapošljavanju koristiti ovo oslobođenje
- Trajanje: do 5 godina

# Primici na koje se primjenjuje oslobodjenje i razdoblja koja ga produljuju

- OSLOBOĐENJE → samo za **doprinos na mjesečnu plaću** (doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje, po stopi 16,5%)
  - ✓ na stranici B obrasca JOPPD:
    - pod 6.2. šifre iz skupine 0001 do 0016
    - razdoblje: mjesec ili kraće
- Ne može se koristiti pri isplati ostalih primitaka
- PRODULJENJE RAZDOBLJA:
  - ✓ komplikacije u trudnoći
  - ✓ rodiljni i roditeljski dopust

# Osnovica za obračun obveznih doprinosa

- ZA ZAPOSLENE:

- za razdoblja rada – ugovorena ili određena mjesečna plaća, a najmanje u visini minimalne plaće (za 2023.: 700.00 eura)
- za razdoblja u kojima ne radi (npr. bolovanje na teret poslodavca) – u visini naknade plaće na koju ima pravo za izostanak iz opravdanog razloga, a najmanje u visini naniže propisane mjesečne osnovice (za 2023. – 519,53 eura)

- ZA OSOBE NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU:

- na propisanu mjesečnu osnovicu (za 2023.: 519,53 eura)

# Najniža i najviša osnovica za obračun doprinosa za 2023.

Prosječna plaća za I.-VIII. 2022. konvertirana u eure:

Bruto = **1.367,18** eura (koristi se za određivanje osnovica za osobe u osiguranju)

Neto = **1.006,44** eura (koristi se za određivanje obveze plaćanja doprinosa iz mirovine i za određivanje dijela plaće zaštićenog od ovrhe)

---

## OSNOVICE ZA OBRAČUN DOPRINOSA ZA 2023. G.:

- najniža mjesečna osnovica = **519,53** eura
- najviša mjesečna osnovica = **8.203,08** eura
- najviša godišnja osnovica = **98.436,96** eura

# Porez iz plaće - osobni odbitak u 2023.- novčano načelo

OPIS	Faktor	Mjesečno u eurima
Osnovica osobnog odbitka	1,0	<b>331,81</b>
<b>Osnovni osobni odbitak</b>	1,6	<b>530,90</b>
Uzdržavani član – <b>U,S</b>	0,7	<b>232,27</b>
Prvo dijete – <b>D1</b>	0,7	<b>232,27</b>
Drugo dijete – <b>D2</b>	1,0	<b>331,81</b>
Treće dijete – <b>D3</b>	1,4	<b>464,53</b>
Četvrto dijete – <b>D4</b>	1,9	<b>630,44</b>
itd.... – povećanje za svako sljedeće dijete		
Osobe s invaliditetom - <b>I</b>	0,4	<b>132,72</b>
Osobe s invaliditetom po jednoj osnovi 100% i/ili koje imaju pravo na doplatak za pomoć i njegu i/ili su korisnici osobne invalidnine – <b>I*</b>	1,5	<b>497,72</b>

# Korištenje osobnog odbitka nakon prestanka radnog odnosa

- Poslodavci mogu koristiti osobni odbitak pri isplati plaće za posljednji mjesec rada, iako se plaća isplaćuje nakon prestanka radnog odnosa (nakon što je radnik odjavljen iz matične evidencije HZMO-a)
  - poslodavac ima uvid u poreznu karticu bivšeg radnika
  - uvid je omogućen najkasnije do dana dospelosti plaće za posljednji mjesec rada
  - iako je radnik odjavljen, poslodavac može umanjiti poreznu osnovicu za osobni odbitak

# Obračun poreza iz plaće – mjesečna porezna tarifa

Stope poreza na dohodak	Mjesečna porezna osnovica
<b>20%</b>	do 3.981,69 eura
<b>30%</b>	preko 3.981,69 eura

# Porezne olakšice koje primjenjuje isplatitelj dohotka od nesamostalnog rada

- 50% umanjenja poreza i prireza - iz dohotka od plaće za porezne obveznike koji imaju prebivalište na područjima I. skupine razvrstanih prema karti regionalnih potpora RH ili u gradu Vukovaru – obračunava poslodavac
  - UVJET: podatak upisan u PK karticu
- umanjenje poreza i prireza u visini stupnja invalidnosti – za osobe sa statusom HRVI, iz dohotka od nesamostalnog rada (plaće i mirovine); to se umanjenje obračunava prije umanjenja za I. skupinu – obračunava poslodavac
  - UVJET: podatak upisan u PK karticu
- 50% umanjenja poreza i prireza iz mirovine

# NAKNADA ZA BOLOVANJE NA TERET HZZO-A

# HZZO – novine u 2023.

- **Izmijenjen je obrazac Potvrda o plaći** – novi obrazac, izmjena Pravilnika o ostvarivanju prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (Nar. nov., br. 147/22.)
- Najviša naknada za bolovanje na teret HZZO-a:
  - proračunska osnovica uvećana za 28%
  - proračunska osnovica za 2023 = 441,44 eura (čl. 39. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna RH za 2023., Nar. nov., br. 145/22.)
  - najviša naknada =  $441,44 \times 1,28 = 565,04$  eura

**2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU**

tj. u razdoblju od  do  <sup>(1)</sup>, a za mjesec:

Isplata <sup>(2)</sup> izvršena za mj./god.	Plaća <sup>(3)</sup>	Isplaćena <sup>(4)</sup> plaća	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost <sup>(5)</sup> s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u	Ukupno sati	Sati privremene nesposobnosti na teret HZZO	Sati prema <sup>(6)</sup> kalendaru radnog vremena
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
<b>Ukupno:</b>								

**3. Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci,**

a koja iznosi<sup>(7)</sup> \_\_\_\_\_ EUR\*\* po satu - bruto, odnosno<sup>(8)</sup> \_\_\_\_\_ EUR po satu - neto.

# Uputa HZZO-a

## Slučaj 1.

- Ako su za mjesec za koje se na Potvrdi o plaći iskazuju podaci, te plaće isplaćene u kunama – plaće isplaćene do 31. prosinca 2022. (prethodnih šest mjeseci, u pravilu unatrag počevši od plaće za studeni 2022.):
  - svi financijski podaci u Potvrdi o plaći se iskazuju u kunama, po mjesecima
  - svaki mjesečni iznos se konvertira u eure
  - **satnu osnovicu iskazujemo u eurima**, a utvrđujemo je tako da kunske mjesečne iznose bruto i neto plaća konvertirane u eure, zbrojimo i podijelimo s ukupnim brojem sati

# Uputa HZZO-a

## Slučaj 2.

- Ako su za mjesec za koje se na Potvrdi o plaći iskazuju podaci, neke plaće isplaćene u kunama a neke u eurima (iskazuju se podaci o plaćama isplaćenima u prethodnih šest mjeseci), tada:
  - plaće isplaćene u kunama iskazuju se u kunama (isplata do 31. prosinca 2022.), a plaće isplaćene od 1. siječnja 2023. godine iskazuju se u eurima
  - mjesečne plaće koje su isplaćene u kunama konvertiraju se u eure, pojedinačno po mjesecima i zbrajaju s plaćama isplaćenima u eurima
  - satna osnovica se izračunava **u eurima**
  - naknada za bolovanje se određuje u eurima

# Naknada za bolovanje radnika starijeg od 65 godina

## OD 1. TRAVNJA 2023.:

- ostvarivanje prava na naknadu na teret HZZO-a povećano s 65 godina starosti na **70 godina i najmanje 15 godina mirovinskog staža**
- primjenjuje se:
  - ✓ na nove osigurane slučajeve spriječenosti za rad osiguranika starijih od 65 godina
  - ✓ na osiguranike koji su na dan stupanja na snagu izmijenjenog Zakona o obveznom zdravstvenog osiguraju, tj. na dan 1. travnja 2023. zatečeni na bolovanju

# Zaposlenici stariji od 65 godina zatečeni na bolovanju na dan 1. travnja 2023.

- **zatečeni na bolovanju do 42 dana** - sve do 42. kalendarskog dana naknada na teret poslodavca; od 43. dana bolovanja naknada na teret HZZO-a; poslodavac isplaćuje naknadu i refundira je od HZZO-a
- zaposlenici stariji od 65 godina koji su na dan 1. travnja 2023. na bolovanju koji **je već duže od 42 kalendarska dana** - od 1. travnja naknada na teret HZZO-a; satnu osnovicu treba utvrditi na temelju prosječne plaće koja mu je isplaćivana u šest mjeseci koji su prethodili početku bolovanja, te na temelju toga povijesnog podatka utvrditi visinu naknade na teret HZZO-a

# ISPLATA NETO PLAĆE I NAKNADE PLAĆE

# Zakon o radu: Isplata neto plaće

- Izmjene Zakon o radu od 1. siječnja 2023. – obveza isplate neto plaće **na transakcijski račun radnika u banci**
- Prijebaj potraživanja poslodavca s obvezom isplate plaće – uređen čl. 96. Zakona o radu – kao i do 31. 12. 2022.; samo uz suglasnost radnika; radnik ne može dati suglasnost prije nego što je nastalo potraživanje
- Ovrha na plaći – prisilno ustegnuće u korist treće osobe, prema posebnom zakonu
- Dozvoljava se isplata u gotovu novcu primitaka za koje je poreznim propisima dozvoljena gotovinska isplata

# Porezni propisi:

## Izjednačena je isplata na žiro i na tekući račun

Izmjene Zakona o porezu na dohodak, čl. 86.:

- Obveza uplate na žiroračun kod banke, a iznimno na tekući račun...

*zamijenjena je*

- Obvezom uplate **na račun za plaćanje** sukladno propisu kojim se uređuje platni promet kod banke

### Napomena:

U čl. 92. izmijenjenog Pravilnika o porezu na dohodak uređeni su primici koje je dozvoljeno isplatiti u gotovu novcu.

# Isplatne liste od 1. siječnja 2023.

*2 novine:*

1. Proširene su vrste primitaka za koje je poslodavac dužan radniku uručiti ispravu o isplaćenom primitku, a ako ne isplati po dospijeću tada i ovršnu ispravu o neisplaćenom primitku:
  - do 31. 12. 2022: za mjesečnu plaću i naknadu plaće i za otpremninu
  - od 1.1.2023: i za **naknadu za neiskorišteni godišnji odmor**
2. Uvedena je obveza iskazivanja i ostalih primitaka na potvrdi o isplaćenoj plaći i naknadi plaće, ako se isplaćuju uz plaću  
NOVO: dozvoljeno je uručiti ih radniku elektroničkim putem

# Pravilnik o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće, otpremnine i naknade za neiskorišteni godišnji odmor

- Ministar rada je obvezan uskladiti važeći Pravilnik o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće, otpremnine s izmjenama Zakona o radu – u roku 6 mjeseci

## NAJAVA:

- Ministar rada će donijeti novi Pravilnik o sadržaju ovih isprava, proširen s ispravama o naknadi za neiskorišteni godišnji odmor
- Prema najavi, poslodavci će biti obvezni **do 1. srpnja 2023.** uskladiti obračunske isprave s novim Pravilnikom

# NAKNADE, NAGRADE, POTPORE I OTPREMNINE

# Prava zaposlenih u školstvu

## JAVNE SLUŽBE:

- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (Nar. nov., br. 56/22. i 127/22.)

## GRANSKI KOLEKTIVNI UGOVORI:

- Kolektivni ugovor za zaposlenike u **osnovnoškolskim** ustanovama, NN, 51/18., od 1. svibnja 2018., na snazi **do 1. ožujka 2022.**
- Kolektivni ugovor za zaposlenike u **srednjoškolskim** ustanovama, NN, 51/18., od 1. svibnja 2018., na snazi **do 1. ožujka 2022.**
- ✓ četiri odluke Vlade RH – Nar. nov., br. 60/22. - Materijalna i nematerijalna prava zaposlenika propisana tim kolektivnim ugovorom **primjenjuju i nadalje, u visini i na način kako su ugovoreni**

# Neoporezivi primici - porezni propisi

Radnici i s njima izjednačene osobe (čl. 7. Pravilnika o PDOH)	Stjecatelji drugog dohotka (čl. 6. Pravilnika o PDOH)
<ul style="list-style-type: none"><li>• Prijevoz na posao</li><li>• Izdaci za službena putovanja</li><li>• Dnevnice – tuzemne i inozemne</li><li>• Dnevnice za rad na terenu</li><li>• Naknada za odvojeni život</li><li>• Potpora za bolovanje duže od 90 dana</li><li>• Potpora za smrt člana obitelji</li><li>• Potpora obitelji u slučaju smrti radnika</li><li>• Jubilarne nagrade</li><li>• Prigodna godišnja nagrada</li><li>• Nagrada za radne rezultate</li><li>• <b>Paušalna naknada za prehranu ili prehrana u naravi</b></li><li>• Troškovi smještaja radnika</li><li>• Troškovi skrbi o djeci</li><li>• <b>Naknada troškova za rad na izdvojenom mjestu rada</b></li><li>• <b>Otpremnine</b></li><li>• ... i dr.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Izdaci za službena putovanja koje, uz propisane uvjete, isplaćuju neprofitne organizacije</li><li>• Nagrade učenicima na praksi</li><li>• Stipendije učenicima srednjih škola i redovitim studentima</li><li>• Stipendije studentima koji postižu zapažene rezultate (natječaj)</li><li>• Sportske stipendije</li><li>• Naknade sportašima amaterima</li><li>• Nagrade sportašima</li><li>• <b>Primici učenika i studenata za rad preko ovlaštenih posrednika</b></li></ul>

# Iznosi neoporezivih primitaka u 2023.

- Primici propisani čl. 6. i čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak konvertirani su u eure prema propisanom konverzijskom tečaju, ali **uz neka zaokruživanja na više u korist stjecatelja primitka**
- Osim toga, novine su:
  - ✓ naknada za prehranu radnika
  - ✓ nadoknada troškova za rad od kuće
  - ✓ otpremnine za poslovno i osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu (zbog izmjena Zakona o radu)
  - ✓ primici učenika i studenata koji rade preko ovlaštenog posrednika

## *Načelo neprekidnosti pravnih instrumenata*

# Jubilarne nagrade u eurima

<b>Navršene godine rada</b>	<b>Ugovoreno pravo na jubilarnu nagradu</b>	<b>Visina jubilarne nagrade</b>	<b>Neoporezivi iznos jubilarne nagrade</b>	<b>Dio jubilarne nagrade = neto plaća</b>
5 godina	1 osnovica	238,90	-	238,90
10 godina	1,25 osnovice	298,63	199,09	33,18
15 godina	1,5 osnovice	358,35	265,45	26,54
20 godina	1,75 osnovice	418,08	331,81	19,91
25 godina	2 osnovice	477,80	398,17	13,27
30 godina	2,5 osnovice	597,25	464,53	66,35
35 godina	3 osnovice	716,70	530,90	53,08
40 godina	4 osnovice	955,60	663,62	291,98
45 godina	5 osnovica	1.194,50	663,62	530,88

# Novčana prava koja se određuju od proračunske osnovice

*Čl. 39. st. 2. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna RH za  
2023. godinu:*

- Proračunska osnovica za 2023. godinu iznosi **441,44 eura**
- Služi za obračun naknada i drugih primanja određenih posebnim zakonima
- Također, koristi se kao kriterij za određivanje visine određenih materijalnih prava prema TKU za javne službe i KU za državne službe

# Potpore i pomoći u eurima

Novčano pravo	Visina ugovorenog prava	Iznos prava za 2023. (neto)	Neoporeziv i iznos
Pomoć obitelji u slučaju smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju službe	3 proračunske osnovice + troškovi pogreba	<b>1.324,32 + troškovi pogreba</b>	995,43
Pomoć obitelji u slučaju smrti službenika i namještenika	2 proračunske osnovice	<b>882,88</b>	995,43
Pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta i roditelja	1 proračunska osnovica	<b>441,44</b>	398,17
Pomoć u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana	1 proračunska osnovica	<b>441,44</b>	331,81
Pomoć u slučaju nastanka teške invalidnosti zaposlenika, malodobnog djeteta ili supružnika	1 proračunska osnovica	<b>441,44</b>	331,81, ali samo za invalidnost zaposlenika
Pomoć radi nabave potrebnih medicinskih pomagala, kupnju lijekova i plaćanje participacije	u visini troškova, najviše 1 pror. osnovica	<b>najviše 441,44</b>	-
Potpora za novorođeno dijete	50% proračunske osnovice	<b>220,72</b>	1.327,24

# Otpremnina za odlazak u mirovinu

## PRAVO:

- u visini dvije osnovice za određivanje osnovne plaće službenika i namještenika važeće na zadnji dan radnog odnosa, prije odlaska u mirovinu.

### Primjeri:

- zadnji dan radnog odnosa do 31. ožujka 2023. - otpremnina iznosi 1.768,78 eura
- zadnji dan radnog odnosa 1. travnja 2023. godine i kasnije - otpremnina će iznositi 1.804,16 eura

## NEOPOREZIVI DIO OTPREMNINE:

- 1.327,24 eura
- Razlika koja prelazi neoporezivi iznos – neto plaća

# NOVO: Naknada troškova radniku koji radi na izdvojenom mjestu rada

*Čl. 17.a Zakona o radu:*

- Ako je rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu ugovoren kao stalan ili ako razdoblje takvog tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od sedam radnih dana:



poslodavac je dužan s radnikom ugovoriti nadoknadu troškova nastalih zbog obavljanja posla

*Dopuna čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak:*

- Neoporeziva novčana paušalna naknada troškova radniku za rad na izdvojenom mjestu rada:
  - **do 3,98 po danu**, a najviše **do 66,37 mjesečno**
  - šifra u obrascu JOPPD pod 15.1. na stranici B: **73**

# Prigodne nagrade za zaposlene u državnim i javnim službama u 2023.

<b>Božićnica</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- u iznosu koji dogovore Vlada RH i sindikati, a najmanje u visini svote koja je zadnja isplaćena</li><li>- <b>232,27 eura</b> po radniku</li></ul>
<b>Dar djetetu o prigodi dana Sv. Nikole</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>100,00 eura</b> djetetu radnika</li><li>- za dijete do 15 godina starosti</li><li>- pravo svakog radnika (npr. otac i majka zaposleni u istoj ustanovi – pravo imaju i otac i majka za isto dijete)</li></ul>
<b>Regres za godišnji odmor</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- u iznosu koji dogovore Vlada RH i sindikati, a najmanje u visini svote koja je zadnja isplaćena</li><li>- <b>232,27 eura</b> po radniku</li></ul>

# Mogućnost ugovaranja većih prava za članove sindikata

*Članak 194. Zakona o radu:*

- NOVO: Uvedena je mogućnost ugovaranja većih materijalnih prava za članove sindikata koji je pregovarao za sklapanje kolektivnog ugovora
- Povoljnija prava mogu ostvariti samo oni članovi sindikata o kojima je sindikat obavijestio poslodavca
- OGRANIČENJE:
  - ne može se ugovoriti veće pravo na plaću niti na naknadu troškova, ali može za ostala novčana prava (npr. božićnica, regres...)
  - najviše do dvostrukog iznosa prosječne godišnje članarine sindikata

# Neoporezivi iznos prigodne godišnje nagrade

- Prigodna godišnja nagrada (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) – neoporezivo do **663,62 eura** po poreznom obvezniku godišnje, **ukupno od svih isplatitelja** (poslodavaca)
- U obrascu JOPPD – pod 15.1. – šifra **22**

## UVID U PODATKE POREZNE UPRAVE:

- Putem sustava ePorezna, Porezna uprava omogućava poslodavcima **uvid u podatke** koji se odnose na isplaćene neoporezive primitke ograničene na godišnjoj razini po radniku, uključujući primitak po osnovi prigodne godišnje nagrade
- Za primitke za koje je poslodavcu omogućen uvid u podatke Porezne uprave, radnik ne daje izjavu o možebitno ostvarenom primitku kod drugog poslodavca/isplatitelja

# Prigodna nagrada – neoporezivi iznos nagrade za prethodne godine

- Ako se prigodna godišnja nagrada isplaćuje za prethodnu godinu (u pravilu kao regres za godišnji odmor koji radnik koristi u tekućoj godini) - NEOPOREZIVI PRIMITAK RADNIKA
- U obrascu JOPPD – pod 15.1. – šifra **61**
- Time se povećava neoporezivi iznos koji se radniku isplaćuje u istoj (tekućoj) poreznoj godini

# Nove obveze poslodavaca u vezi s kolektivnim ugovorima

*Čl. 201. st. 4. Zakona o radu:*

## **OD 1. SRPNJA 2023.**

- Poslodavac je dužan radnika pisanim putem obavijestiti o:
  - sklapanju kolektivnog ugovora
  - izmjeni kolektivnog ugovora
  - prestanku kolektivnog ugovora
- U kojem roku? U roku **15 dana** od sklapanja, izmjene ili prestanka važenja kolektivnog ugovora

Hvala na pažnji!

