

# PLAĆA I OSTALA MATERIJALNA PRAVA

## SADRŽAJ:

- ZAKONSKI PROPISI,
- IZRAČUN PLAĆE I OSTALIH MATERIJALNIH PRAVA,
- IZRAČUN BOLOVANJA,
- IZRAČUN NAKNADE ZA GODIŠNJI ODMOR, RAZMJERNI DIO GODIŠNJEG ODMORA,
- SNU

# ZAKONSKI PROPISI

- Zakon o radu
- Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama
- Zakon o porezu na dohodak
- Zakon o doprinosima
- Granski kolektivni ugovori
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu
- Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi,
- Pravilnik o normi rada nastavnika u srednjoj školi
- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju

## Osnovica za određivanje osnovne plaće u državnim i javnim službama

- Osnovica za 2023. 884,39 eura
- Od 1. travnja 2023. pa nadalje 902,08 eura, isplata plaće za travanj u svibnju
- Minimalna bruto plaća za puno radno vrijeme 700,00 eura
  - za nepuno radno vrijeme razmjerno ugovorenom nepunom u odnosu na puno radno vrijeme

$1,406 * (2 * 0,5\%) = 1,406 * 0,01 = 0,014 + 1,406 = 1,420 * 1,13725 = 1,615 * 884,39$   
eura = 1.428,29 eura - bruto plaća

$1,420 * 884,39 \text{ eura} / 184 \text{ h} = 6,83 \text{ eura} * 104 \text{ h (rad u drugoj smjeni)} = 710,32 \text{ eura}$   
 $* 10\% = 71,03 \text{ eura}$  –dodatak za rad u drugoj smjeni

## Umanjenje radne obveze učitelja i nastavnika

- Više od 30 godina radnog staža
- Pravo na uvećanje osnovne plaće za 4%
- Učitelj ili nastavnik bira da li će koristiti umanjenje radne obveze ili uvećanje od 4%
- Ukoliko koristi umanjenje radne obveze ne može biti zadužen prekovremenim radom osim iznimno,
- Učitelj ili nastavnik ako ispuni propisane uvjete radnog staža tijekom školske godine, za tu školsku godinu ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za 4% od dana ispunjenja uvjeta, a ne od početka školske godine.
- Navedeno pravo se ne odnosi na stručne suradnike.


## Naknada za umanjene radne obveze 4% - IZRAČUN

- OSNOVICA (884,39 eura)\*1,406 (koeficijent)/168 h fond sati = 7,4 eura\*40 h (samo redovan rad, bez sati godišnjeg odmora) = 296,06 eura\*0,195 (minuli rad) = 57,73 eura + 296,06 eura = 353,79 eura\*4% = 14,15 eura

## Plaća za prekovremeni rad –IZRAČUN

8 h prekovremeni  ukupna vrijednost sati rada

$(8+8*0,45)*1,5=17,4$  h (na platnoj listi u broju sati iskazat će se samo 8 h)

 stručno-metodička priprema za određeni nastavni predmet (10/22 ostali predmeti)

$1,481*0,055=0,081+1,481=1,562*884,39$  eura/168 h=8,22 eur\*17,4 h=143,08 eur

 minuli rad

- **Naknada plaće za bolovanje na teret poslodavca** određuje se u visini 85% radnikove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeto bolovanje (TKU)
- Radnik ostvaruje pravo na naknadu za bolovanje na temelju Izvješće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad koju radniku izdaje ovlašteni liječnik
- Za dane blagdana kako je radnik na bolovanju ostvaruje pravo na naknadu plaće za bolovanje, a ne pravo na naknadu plaće za blagdan.
- **Primjer 1. Naknada bolovanja na teret poslodavca**
- Radnik je kontinuirano na bolovanju od 1. veljače 2023. godine. Tako da razdoblje prva 42 dana bolovanja obuhvaća period od 1.2. do 14.3. 2023. godine
- Naknada plaće za bolovanje u razdoblju od 1.3. do 14.3. određuje se od iste osnovice kako je bila određena za mjesec veljaču tj. od prosječne plaće za mjesec siječanj, prosinac 2022. i studeni 2022.(ostvarena plaća za tri mjeseca koji prethode mjesecu u kojem je započeto bolovanje.
- Riječ je o bruto svoti koja se u poreznom smislu smatra plaćom i podliježe obračunu doprinosa iz plaće, poreza na dohodak i prireza te doprinosa na plaću.

## NAKNADA ZA BOLOVANJE NA TERET HZZO-a

- Poslodavac radniku isplaćuje naknadu za bolovanje, a zatim isplaćeni iznos refundira od HZZO-a za slijedeće najčešće slučajeve privremene spriječenosti za rad:
  - za vrijeme bolovanja od 43. dana,
  - za vrijeme bolovanja zbog njege člana obitelji od prvog dana spriječenosti za rad,
  - za vrijeme bolovanja zbog ozljede na radu i profesionalnog oboljenja od prvog dana spriječenosti za rad.
- Naknada za bolovanje određuje se od osnovice prosječne neto plaće isplaćene radniku u šest mjeseci koji prethode mjesecu u kojem je započeto bolovanje
- U osnovicu se ne uračunavaju povremeni primici (regres, bonus, nagrade ili božićnice iako su isplaćene kao plaća)
-

- **Naknada plaće za bolovanje je u ukupnom iznosu zaštićena od ovrhe:**
  - naknada plaće koja se isplaćuje na teret poslodavca,
  - naknada plaće koja se isplaćuje na teret HZZO-a
- Na zaštićeni se račun usmjerava ukupnu svota naknade za bolovanje.
- Ako je u šestomjesečnom razdoblju koje prethodi mjesecu u kojem je započeto bolovanje radniku isplaćena samo jedna ili niti jedna plaća, naknada se određuje od najniže osnovice za obračun obveznih doprinosa za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je započeto razdoblje bolovanje
- **HZZO radniku izravno isplaćuje naknadu u slučaju:**
  - bolovanja zbog komplikacije u trudnoći,
  - bolovanje koja je izravna posljedica ranjavanja, ozljede ili bolesti zadobivene u Domovinskom ratu,
  - korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust

Naknada za bolovanje koja se isplaćuje na teret HZZO-a nije oporezivi dohodak

- Naknada se izračunava od prosječne satne osnovice i iznosi najčešće:
  - 70% osnovice za prvih šest mjeseci bolovanja, odnosno 80% nakon proteka šest mjeseci kontinuiranog bolovanja,
  - 100% osnovice u slučaju bolovanja zbog ozljede na radu,
  - 100% od osnovice u slučaju spriječenosti za rad zbog njege djeteta do tri godine starosti
    - 70% od osnovice u slučaju spriječenosti za rad zbog njege djeteta starijeg od tri godine i drugih članova obitelji,
    - 100% od osnovice za bolovanje zbog komplikacija u trudnoći (naknadu izravno isplaćuje HZZO)
    - 50% zadnje isplaćene naknade od prvog slijedećeg dana nakon isteka 18 mj. Privremene nesposobnosti po istoj dijagnozi bolesti, bez prekida ( izuzeti su osiguranici kojima je utvrđena zloćudna bolest, njega člana obitelji-djeteta oboljelog od zloćudne bolesti)
- **Najviši iznos naknade za bolovanje** iznosi 565,04 eura mjesečno, a ovo se ograničenje ne odnosi na bolovanje uzrokovano ozljedom na radu (ne odnosi se ni na rodiljni dopust)

## Primjer 2. Naknada za bolovanje na teret HZZO-a u slučaju kad je osiguraniku u prethodnih šest mjeseci isplaćena samo jedna plaća

- I u tom slučaju poslodavac popunjava podatke u obrascu Potvrda o plaći, ali naknadu ne određuje na temelju tih podataka, već od propisane najniže mjesečne osnovice.
- Naknada za bolovanje za razdoblje od 15. ožujka do 31. ožujka koja se isplaćuje na teret HZZO, određuje se od najniže osnovice za obračun doprinosa važeće za mjesec koji je prethodio mjesecu u kojem je započeto bolovanje.
- Osnovicu za naknadu plaće treba odrediti od najniže osnovice za obračun doprinosa, koja je bila važeća za mjesec siječanj 2023. godine (jer je bolovanje započeto u veljače 2023)
- $3.624,06 \text{ kn} (480,10 \text{ eur}) - 20\% \text{ doprinosa iz plaće-porez na dohodak} = 384,08 \text{ eur}$ :  $184 \text{ tj.sa satima mjeseca ožujka} = 2,09 \text{ eur} = \text{satna osnovica}$
- $70\% \text{ satne osnovice} = 1,46 \text{ eur}$  naknade plaće po satu bolovanja,
- Obračun naknade za bolovanje za razdoblje od 15. do 31. ožujka, za 104 sata bolovanja na teret HZZO-a iznosi  $1,46 \text{ eur} * 104 \text{ sata} = 151,84 \text{ eur}$  (taj iznos se potražuje od HZZO-a).
- Ukoliko se bolovanje nastavlja tijekom travnja, osnovica se ne određuje ponovno, već se naknada za bolovanje određuje od iste.

## Slučajevi kada se primjenjuje ista osnovica za naknadu plaće

- Uvjet za primjenu iste osnovice za naknadu plaće, u slučaju novoutvrđene privremene nesposobnosti je da je primjena te osnovice povoljnija za osiguranika (za utvrđivanje naknade plaće koja tereti sredstva HZZO-a)
- I to u slučaju da mu je privremena nesposobnost ponovno utvrđena:
  - u roku od najduže 30 kalendarskih dana od dana zaključenja prethodne privremene nesposobnosti i to zbog iste šifre bolesti MKB)
  - Sljedećeg kalendarskog dana nakon zaključenja ranije utvrđene privremene nesposobnosti zbog istog uzroka, ali zbog druge šifre bolesti – MKB; ista osnovica za naknadu plaće, ali se mijenja obveznik isplate naknade

# KNJIGOVODSTVENO EVIDENTIRANJE NAKNADE PLAĆE ZA BOLOVANJE

- **Obračun naknade bolovanja na teret poslodavca** – naknada bolovanja zaposlenicima za prva 42 dana knjigovodstveno se evidentira kao plaća.
- **Obračun naknade za bolovanje na teret HZZO-a** – naknade bolovanja preko 42 dana evidentiraju se kao promjene na imovini i obvezama bez iskazivanja prihoda i rashoda.
  - ne predstavlja rashod u trenutku isplate jer se isplaćene svote refundiraju od HZZO-a
  - na računu 12911 Potraživanja za naknade koje se refundiraju evidentira se potraživanje od HZZO-a na ime isplaćenih bolovanja iznad 42 dana.
- Obračun naknade bolovanja na teret HZZO-a uvijek se evidentiraju samo kao obveze i potraživanja, u trenutku isplate nije bita činjenica iz kojeg izvora će se financirati.

- **Primjer evidentiranja, isplate i refundacije naknade na teret HZZO-a**

1. Obračun bruto plaće 75.000,00 311/2311
2. Obračun naknade bolovanja na teret HZZO-a 151,84 12911/23122
3. Isplata naknade bolovanja na teret HZZO-a,
  - a) proračunski korisnik ima svoj žiro-račun
    - primljena sredstva iz nadležnog proračuna za isplatu naknade bolovanja na teret HZZO-a 151,84 11121/23958
    - isplata naknade bolovanja na teret HZZO-a 151,84 23122/11121
  - b) proračunski korisnik posluje preko riznice JLPRS, iz vlastitih prihoda 151,84 23122/16721
  - c) proračunski korisnik dobiva plaću iz državne riznice, preko riznice JLPRS (pomoćnici u nastavi) 151,84 23122/23958
4. Povrat sredstava za naknadu bolovanja od HZZO-a
  - a) povrat na žiro-račun 151,84 11121/12911
  - b) riznica JLPRS – povrat u vlastita sredstva 151,84 16721/12911
  - c) riznica JLPRS i državna riznica 151,84 23958/12911

( Obavijest Ministarstva znanosti i obrazovanja o međusobnom prebijanju obveza i potraživanja HZZO-a i Ministarstva financija, te refundacija na račun JLPRS )

## ISPRAVAK POGREŠNO OBRAČUNANE NAKNADE ZA BOLOVANJE

- Ispraviti obračun naknade- povrat preplaćenih svota doprinosa i poreza ili naknadno platiti nedovoljno uplaćene iznose
- Ispraviti obrazac JOPPD
- Ako je radniku isplaćeno više od iznosa koje refundira HZZO, a od radnika se traži povrat preplaćene svote naknade, taj iznos se u poreznom smislu smatra plaćom
- Ako je radniku isplaćeno premalo, isplaćuje mu se razlika
- **Primjer 1. Radniku je isplaćena prevelika svota naknade plaće za bolovanje na teret HZZO-a pa se od radnika traži povrat preplaćenog iznosa .**
  - Pri obračunu naknade za bolovanje na teret HZZO-a, poslodavac je previdio činjenicu da radnik nema ispunjen uvjet prethodnog osiguranja (najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine) pa mu je za mjesec ožujak isplatio naknadu za bolovanje u iznosu 565,04 eura (najviši iznos naknade na teret HZZO-a). Trebalo je isplatiti 110,36 eura.
  - U slučaju kada je isplaćena veća svota naknade stornira se potraživanje od HZZO-a i prebacuje na potraživanje od radnika.
  - $565,04 - 110,36 = 454,68$                       12311/
  - -454,68                      1291/

## Ispravak naknade u slučaju kad se ispravkom mijenjaju porezna obilježja isplaćenog primitka

- U praksi su najkompliciraniji slučajevi ispravka naknade za bolovanje u slučaju kad se mijenja porezno obilježje isplaćenog primitka.
- Moguća su dva slučaja:
- - da je primitak isplaćen kao neoporeziva naknada na teret HZZO-a, a trebao je teretiti sredstva poslodavca i trebao je biti isplaćen kao plaća u poreznom smislu (temeljem prvotnog obračuna naknade kao naknade na teret HZZO-a stvoreno je potraživanje koje je sada potrebno stornirati i stvoriti potraživanje od radnice na ime isplaćene naknade bolovanja na teret HZZO-a u iznosu od 200,00 eura. Međutim, radnici prema novom obračunu pripada naknada neto plaće u iznosu od 300,00 eura. Logično je potraživanje od radnice prebiti s novom obvezom poslodavca za iznos 200,00 eura. Nakon prebijanja ostaje obveza poslodavca prema radnici za neto naknadu plaće u iznosu od 100,00 eura te obveze za porez, prirez i doprinose iz i na plaću.

- da je primitak isplaćen kao naknada za bolovanje na teret poslodavca, a naknadno se utvrdi da je za određeno razdoblje riječ o bolovanju na teret HZZO-a.

- Ispravci obrasca JOPPD obuhvaćaju sljedeće radnje: - poništavanje podataka u izvornom obrascu o plaći i naknadi plaće za svaki mjesec (ispostavljanjem **obrasca vrsta izvješća 2**) i podnošenje točnih podataka na dopuni obrasca (**vrsta izvješća 3**)
- Kako je naknada za bolovanje na teret poslodavca dio bruto plaće radnika to znači da je radniku isplaćena veća neto naknada na teret poslodavca odnosno da su na tu naknadu više obračunati i isplaćeni i porez i prirez te doprinosi za koje su kod obračuna iskazani rashodi.
- Kako bi se ispravile knjigovodstvene evidencije prvo je potrebno stornirati rashode.
- Za iznos više obračunate naknade na teret poslodavca stvara se potraživanje i to prema onom kome je više obračunato odnosno uplaćeno sredstava. Tako će se za dio neto naknade potraživati od radnika dok će se za porez, prirez i doprinose potraživati od Porezne uprave. Pretpostavka je kako je plaća (naknada) u trenutku ispravka već isplaćena te se uz iskazivanje potraživanja istovremeno mora stornirati i dugovna strana obveze za poreze, prirez i doprinose iz i na plaću.

# NAKNADA PLAĆE ZA GODIŠNJI ODMOR

- U osnovnom i srednjem školstvu uređuju granski kolektivni ugovori i Zakon o radu.
- Plaća ostvarena za redovan rad bez dodataka na osnovnu plaću zbog posebnih i otežanih uvjeta i dodataka za rezultate rada.
- Prosjek mjesečne plaće ostvarene u posljednja tri mjeseca prije korištenja godišnje odmora  
$$\frac{\text{prosječna mjesečna plaća}}{\text{broj sati mjeseca u kojem se koristi god.odmor}} \times \text{broj sati na god.odmor}$$

**COP - element 10750 Naknada za godišnji odmor po prosjeku – najpovoljniji izračun**

- ručno korigirati iznos naknade za godišnji odmor za zaposlenike koji su zaposleni na nepuno radno vrijeme.

- Članak 37.

- **Tumačenje br. 24/22 od 13. rujna 2022.**

Zakonom o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19) propisano je pravo radnika da za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ostvaruje pravo na naknadu plaće u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad). Sukladno članku 37. stavku 5. TKU-a, za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se isplaćuje naknada plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem koristi godišnji odmor (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ovisno o tome što je za zaposlenika povoljnije. Člankom 37. stavkom 7. TKU-a ugovoreno je da ako je u prethodna tri mjeseca zaposlenik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 5. ovoga članka. Budući da je intencija ugovornih strana bila ugovaranje povoljnijeg prava za zaposlenike i u stavku 5. i u stavku 7. članka 37. TKU-a, pod naknadom plaće iz članka 37. stavka 7. TKU-a podrazumijeva se naknada plaće isplaćena za vrijeme bolovanja odnosno naknada plaće čiji je iznos manji od visine naknade plaće koju bi zaposlenik ostvario da je radio u redovnom radnom vremenu. Ovo tumačenje primjenjuje se od dana stupanja na snagu TKU-a (1. svibnja 2022. godine).

# NAKNADA ZA NEISKORIŠTENI GODIŠNJI ODMOR

- Radnik kojemu iz bilo kojeg razloga prestao radni odnos, a nije iskoristio godišnji odmor na koji je stekao pravo, ima pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor (čl.82 Zakona o radu)
- Ne može biti niža od prosječne plaće radnika u prethodna tri mjeseca (čl.81,82. Zakona o radu)
- U prosječnu mjesečnu plaću ne uključuju se isplate koje ne predstavljaju naknadu za rad (npr. isplate potpore radniku zbog bolovanja duže od 90 dana iznad neoporezivog iznosa)
- Naknada se određuje razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora (čl.82 Zakona o radu)
- Ako radnik u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa nije primao plaću, nego naknadu plaće (npr. naknadu plaće za bolovanje na teret HZZO-a), naknadu za neiskorišteni godišnji odmor treba odrediti u odnosu na prosječnu plaću koju bi ostvario da je u posljednja tri mjeseca radio.
- U poreznom smislu smatra se bruto plaćom.
- Dospijeva zadnjeg dana radnog odnosa radnika kojem se isplaćuje. Poslodavac s tim datumom odjavljuje radnika iz sustava mirovinskog i zdravstvenog osiguranja

## Primjer. Naknada za neiskorišteni dio godišnjeg odmora

- Isplata plaće za lipanj –ostvareno pravo na naknadu za neiskorišteni dio godišnjeg odmora  $5 \text{ dana} * 8 \text{ h} = 40 \text{ h} * 9,89 \text{ eur} = 395,60 \text{ eura}$

- Isplaćena plaća travanj  
ožujak  
veljača } **Prosjek bruto  
plaće/fond sati  
=bruto sat **9,34****

- Ostvarena plaća svibanj  
travanj  
ožujak } **Prosjek bruto  
plaće/fond sati  
=bruto sat **9,89****

**Bruto sat (redovan rad)  $1,325 * 0,145 = 0,192 + 1,325 = 1,5711 * 1,13724 = 1,725$   
 $1,725 * 884,39 \text{ eur} = 1.525,57 / 168 \text{ h} = 9,08 \text{ bruto sat}$**

# APLIKACIJA SPECIFIKACIJA NEPOVEZANIH UPLATA -SNU

- Porezna uprava nadležna je za povezivanje zaduženja i uplata i raspored uplata na stjecatelje primitaka/dohodaka za porez i prirez na dohodak, doprinose za zdravstveno osiguranje.
- REGOS ( Središnji registar osiguranika) je nadležan za povezivanje uplata i zaduženja i raspored uplata na stjecatelje za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (mirovinsko osiguranje I.stup.) i mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (mirovinsko osiguranje II.stup)
- Omogućava poreznim obveznicima:
  - uvid u nepovezane uplate na vrste prihoda i nepovezana zaduženja po vrstama prihoda JOPPD obrasca koja se u redovnom procesu rasporeda nisu povezala, a samim time nije izvršen raspored sredstava na stjecatelje,
  - postavljanje zahtjeva za povezivanje/preknjiženje uplata sa zaduženjima, na teret vrsta prihoda vezanih uz JOPPD obrasce, u korist vrsta prihoda JOPPD-a na kojima postoji nepodmireno odnosno nepovezano zaduženje ili u korist ostalih prihoda (porez na dobit, PDV)

**Nije moguće postaviti zahtjeve za preknjiženje ili povrat s vrsta prihoda koja nisu vezane za JOPPD obrazac (porez na dobit, PDV) u korist vrsta prihoda vezanih uz JOPPD obrazac.**

- Pod jednom nepovezanim uplatom može se postaviti jedan ili više zahtjeva za povezivanje.
- Iznos koji se povezuje ne može biti veći od iznosa nepovezane uplate.
- **Vrsta zahtjeva 1.** - ispravak oznake izvješća unutar iste vrste prihoda – koristi se ako postoji nepodmirena zaduženja na istoj vrsti prihoda po istoj općini zaduženja s različitom oznakom izvješća po kojoj je obrazac otvoren.
- **Vrsta zahtjeva 2.** - ispravak OIB-a unutar iste vrste prihoda, koristi se ako je nepovezana uplata uplaćena na pogrešan OIB.
- **Vrsta zahtjeva 3.** – promjena vrste prihoda ili općine iste vrste prihoda uz moguću promjenu oznake izvješća, koristi se ako se nepovezana uplata želi rasporediti na bilo koju vrstu prihoda ili neku drugu vrstu prihoda i kojima Porezna uprava vodi evidenciju, izvan JOPPD-a.

Kod postavljanja vrste zahtjeva 3. porezni obveznik može promijeniti sve podatke iz izvorne uplate osim OIB-a upisanog u poziv na broj odobrenja uplate.

Za preknjiženje iznosa nepovezane uplate na neku drugu vrstu prihoda izvan JOPPD obrasca ne smije biti nepovezanih zaduženja po podnesenim JOPPD obrascima.

- **Vrsta zahtjeva 4.** – povrat više uplaćenog iznosa obvezniku, ukoliko nema nepovezanih JOPPD obrazaca na svim vrstama prihoda, nema nepovezanih neplaćenih kamata niti obračunatih nenaplaćenih kamata na vrstama prihoda JOPPD, nema dospjelih nepodmirenih dugova na vrstama prihoda JOPPD.
- U slučaju kada porezni obveznik uplaćuje dug koji je nastao po osnovu kamata zbog nepravovremenog plaćanja obveza po osnovu poreza i prireza na dohodak, doprinosa za mirovinsko osiguranje I.stup, doprinosa za zdravstveno osiguranje, iste se uplaćuju s oznakom nekog već postojećeg obrasca ili s oznakom izvješća na dan kada se uplaćuju.
- **Vrsta zahtjeva 5.** (oznaka GG000- prve dvije znamenke su oznaka godine)-zatvaranje naplaćenih kamata – nije moguće postaviti za vrste prihoda doprinosa za mirovinsko osiguranje II.stup.
- Za naplaćene kamate na vrstama prihoda mirovinskog osiguranja II. Stup potrebno je dostaviti obrazac s podacima na stranici A i na stranici B obrasca, a nepovezana uplata se povezuje na naplaćene kamate putem vrste zahtjeva 1-ispravak oznake izvješća unutar iste vrste prihoda.