

Kovačić konzalting, d.o.o.- dodatak časopisu Poslovni edukator

Aktualno,07.05.2022.

Autorica: Ružica Vukobratović

**-AKTUALNO-**

**POTPISAN JE TEMELJNI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA  
SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBA  
6. SVIBNJA 2022.**

Na 117. sjednici Vlade Republike Hrvatske, održanoj 6. svibnja 2022., između ostaloga, prihvaćen je Nacrt Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Nakon sjednice, u ime Vlade Republike Hrvatske ministar rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike potpisao je sa predstavnicima sindikata javnih službi Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim služba.

**1. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama stupio je na snagu danom potpisivanja.**

**Ovaj Ugovor potpisan je 6. svibnja 2022.**

Prema članku 2. ovaj Ugovor stupa na snagu od dana potpisa i sklapa se na određeno vrijeme od četiri godine.

**2. Povećana je osnovica za izračun plaće u javnim služba za četiri posto te od 1. svibnja 2022. godine iznositi 6.286,29 kuna.**

Prema članku 49. stavak 7. ovoga Ugovora osnovica za izračun plaće iz stavka 2. ovoga članka od 1. svibnja 2022. godine iznosi 6.286,29 kune bruto i primjenjuje se počevši s plaćom za svibanj 2022. godine koja se isplaćuje u lipnju 2022. godine.)

**3. Nastavit će se s pregovorima o daljnjem rastu osnovice za ovu godinu sukladno ekonomskim pokazateljima u rujnu 2022. godine.**

Prema članku 49. stavku 8. ovoga Ugovora ugovorne strane se obvezuju do kraja rujna 2022. godine pristupiti pregovorima o visini osnovice za 2022. godinu u skladu s ekonomskim okolnostima i kretanjima gospodarskih pokazatelja.

**4. Povećava će osnovna plaća za 5% zaposleniku ako ima završen poslijediplomski specijalistički studij (univ.spec).**

Prema članku 52. stavku 2. ovoga Ugovora osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za 5% ako zaposlenik ima završen poslijediplomski specijalistički studij (univ.spec), 8% ako

zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, neovisno o tome je li posljediplomski specijalistički studij, magisterij, odnosno doktorat znanosti u funkciji radnog mjesta ili nije.

#### **5. Povećana je visina naknade za troškove prijevoza s 1,00 kuna po prijeđenom kilometru na 1,35 kuna uz korekciju u slučaju promjene cijene goriva više od 10 posto.**

Prema članku 56. ovoga Ugovora visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz stavka 14. i 16. članka 56. ovoga Ugovora usklađivat će se s rastom cijene goriva svakog posljednjeg utorka u mjesecu za umnožak postotka povećanja prosječne cijene goriva i faktora 0,7, ali samo ako se srednja cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel, promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu promijeni za više od 10% u usporedbi sa srednjom cijenom utvrđenom posljednjeg utorka u travnju 2022. godine, a koja iznosi 27 12,70 kuna, odnosno ako bude niža od 11,43 kune ili viša od 13,97 kuna.

Ako se nakon usklađivanja iz stavka 25. članka 56. ovog Ugovora srednja cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel, promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu, ponovno vrati u raspon od 11,43 kune do 13,97 kuna, visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz stavka 14. i 16. ovoga članka iznositi će 1,35 kuna.

Promjena visine naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru objavit će se na mrežnim stranicama ministarstva nadležnog za rad, a kao referentna cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel uzima se cijena na benzinskim postajama INA – Industrija nafte d.d. dostupna na Web portalu mzoe-gor.hr.

#### **6. Povećan je iznos ugovoren za obavljanje sistematskih pregleda s 500 na 1.200 kuna**

Prema članku 72. ovoga Ugovora svi zaposlenici do 50 godina starosti svake 3 godine, a zaposlenici iznad 50 godina starosti svake dvije 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 1.200,00 kuna, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.

Iznimno, u slučaju nemogućnosti organiziranja sistematskih pregleda u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, poslodavac će organizirati sistematski pregled i u zdravstvenim ustanovama izvan mreže javne zdravstvene službe. Pravo na sistematski pregled primjenjivat će se na način i u dinamici utvrđenim granskim kolektivnim ugovorima. Sistematski pregled obuhvaća zdravstvene preglede iz specifikacije koja se nalazi u prilogu ovoga Ugovora i čini njegov sastavni dio.

Također, u odnosu na prijašnji TKU za službenike i namještenike u javnim službama **u odredbi o plaćenom dopustu** u članku 43. u stavku 8. definirano je da se **pod darivanjem krvi** iz stavka 1. ovog članka **smatra i darivanje krvnih sastojaka kada se ono provodi na poziv ovlaštene zdravstvene ustanove prema posebnom propisu.**

#### **7. Prijelazne i završne odredbe ovoga Ugovora**

Prema članku 94. ovoga Ugovora nakon što na snagu stupe zakonske odredbe koje predstavljaju temelj i dopuštaju razlikovanje člana i nečlana sindikata pri primjeni prava iz kolektivnih ugovora, ugovorne strane će, u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu takvih

zakonskih odredaba, započeti s pregovorima o izmjenama i dopunama ovoga Ugovora o mogućnosti da se pojedina materijalna i/ili nematerijalna prava ugovore samo za članove sindikata, odnosno da se ista za članove sindikata ugovore u većem iznosu, odnosno većoj razini nego za nečlanove sindikata.

Prema članak 97. stavak 1. ovaj Ugovor primjenjuje se od 1. svibnja 2022. godine.

**PRILOG:**

1. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenika u javnim služba