

Kovačić konzalting d.o.o – dodatak časopisu Poslovni edukator

Aktualno, 26.02. 2022.

U Narodnim novinama broj 23/2022. od 25. veljače 2022. objavljena je Odluka o materijalnim i nematerijalnim pravima, drugim naknadama te visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika u javnim službama.

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Na temelju članka 8. i članka 31. stavka 2. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 150/11., 119/14., 93/16. i 116/18.), članka 3. Zakona o plaćama u javnim službama (»Narodne novine«, br. 27/01. i 39/09.) i članka 2. Zakona o osnovici plaće u javnim službama (»Narodne novine«, br. 39/09. i 124/09.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 24. veljače 2022. donijela

ODLUKU

O MATERIJALNIM I NEMATERIJALNIM PRAVIMA, DRUGIM NAKNADAMA TE VISINI OSNOVICE ZA OBRAČUN PLAĆE SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U JAVNIM SLUŽBAMA

I.

Sva materijalna i nematerijalna prava koja su službenici i namještenici u javnim službama ostvarili iz rada i po osnovi rada temeljem Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (»Narodne novine«, br. 128/17., 47/18., 2/19., 123/19. i 66/20., u daljnjem tekstu: Temeljni kolektivni ugovor), priznavat će se i primjenjivati u istom opsegu i nakon isteka produžene primjene pravnih pravila sadržanih u Temeljnom kolektivnom ugovoru.

II.

Materijalna prava i druge naknade, ugovorene Temeljnim kolektivnim ugovorom isplaćivat će se, nakon isteka produžene primjene pravnih pravila sadržanih u Temeljnom kolektivnom ugovoru, u visini i na način na koji su ugovorene.

III.

Osnovica za obračun plaće za službenike i namještenike u javnim službama, na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u javnim službama, utvrđuje se **u visini od 6.044,51 kuna bruto** i primjenjuje se počevši s plaćom za mjesec ožujak 2022., koja se isplaćuje u mjesecu travnju 2022.

IV.

Ova Odluka objavit će se u »Narodnim novinama«, a stupa na snagu 1. ožujka 2022. i važi do sklapanja novog kolektivnog ugovora kojim se utvrđuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada službenika i namještenika, na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u javnim službama.

Klasa: 022-03/22-04/54

Urbroj: 50301-04/25-22-2

Zagreb, 24. veljače 2022.

Predsjednik

mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

OBRAZLOŽENJE

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, br. 128/17, 47/18, 2/19, 123/19 i 66/20), kojim su uređena prava i obveze po osnovi rada i iz rada službenika i namještenika u javnim službama, na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u javnim službama (Narodne novine, br. 27/01 i 39/09) i ugovorena materijalna prava, druge naknade i osnovica za izračun plaća, sklopljen je 7. prosinca 2017. godine na određeno vrijeme od četiri godine s rokom važenja do 30. studenog 2021. godine. Njegova pravna pravila su se, temeljem odredbe članka 199. Zakona o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17 i 98/19) produženo primjenjivala još tri mjeseca od isteka roka na koji je bio sklopljen te i ta produžena primjena prestaje 28. veljače 2022. godine.

Pregovori o sklapanju novog Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama započeli su tijekom studenoga 2021. godine, ali niti uz postignutu dinamiku pregovora nisu uspješno okončani do sredine veljače 2022. godine, zbog čega će nakon isteka produžene primjene pravnih pravila, 28. veljače 2022. godine nastati pravna praznina po pitanju materijalnih i nematerijalnih prava te drugih naknada koja su, temeljem Temelnog kolektivnog ugovora po osnovi rada ostvarivali službenici i namještenici zaposleni u javnim službama. Naime, od mjeseca veljače 2022. godine prestaje primjena radno pravnih instituta poput uvećanja trajanja godišnjeg odmora, načina njegovog korištenja i razloga za priznavanje prava na plaćene dopuste. Također postaje upitna i isplata naknade troškova prijevoza, uvećanja plaće po osnovi specifičnog radnog vremena i druga materijalna prava zaposlenih, koja nisu uređena drugim izvorima radnih prava. Vlada Republike Hrvatske ostvaruje i zastupa prava poslodavca, obzirom da je u smislu odredbi članka 13. stavak 1. i članka 25. stavak 2. Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata (Narodne novine, br. 93/14 i 26/15), ovlaštena pregovarati o radnim pravima zaposlenih u javnim službama, za čije se plaće i druga materijalna prava sredstva osiguravaju u državnom proračunu, riznici i iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje te sklopiti kolektivni ugovor koji se primjenjuje na više područja javnih službi prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, na što je ovlaštena i odredbom članka 3. stavak 2. Zakona o plaćama

u javnim službama (Narodne novine, br. 27/01 i 39/09). Stoga ovom Odlukom Vlada Republike Hrvatske, u cilju zadržavanja opsega i razine materijalnih i nematerijalnih prava službenika i namještenika u javnim službama, ugovorenih Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama utvrđuje da se ta prava i nadalje primjenjuju na isti način i u istoj visini u kojoj su ugovorena te time rješava problem nastale pravne praznine za ostvarivanje prava službenika i namještenika.

Također se ovom Odlukom rješava i pitanje obračuna plaća i drugih naknada službenika i namještenika u javnim službama odnosno utvrđuje se iznos osnovice u slučaju kada ista više nije utvrđena kolektivnim ugovorom. To stoga što je odredbom članka 2. Zakona o osnovici plaće u javnim službama (Narodne novine, br. 39/09 i 124/09) propisano da se osnovica za izračun plaća službenika i namještenika u javnim službama utvrđuje kolektivnim ugovorima, a ako ista nije utvrđena istu svojom odlukom utvrđuje Vlada Republike Hrvatske. Stoga ovom Odlukom Vlada Republike Hrvatske utvrđuje osnovicu za obračun plaća u istom iznosu u kojem je bila ugovorena Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike, čija produžena primjena prestaje 28. veljače 2022. godine.

Slijedom svega navedenog je predloženo da ova Odluka stupi na snagu danom isteka produžene primjene pravnih pravila Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama odnosno 1. ožujka 2022. godine te da važi i primjenjuje se do sklapanja novog kolektivnog ugovora kojim će se utvrditi prava i obveze iz rada i po osnovi rada službenika i namještenika zaposlenih u javnim službama, na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u javnim službama.