

MINISTARSTVO ZNANOSTI I OBRAZOVANJA

***UPUTE ZA PROVEDBU ČLANKA 99.a
ZAKONA O ODGOJU I OBRAZOVANJU U
OSNOVNOJ I SREDNJOJ ŠKOLI***

*(Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12,
126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19 i 64/20)*

veljača 2021.

SADRŽAJ

1. PREDUVJETI ZA PRIMJENU ČL. 99.a ZAKONA	3
2. SPORAZUM NA ODREĐENO VRIJEME TEMELJEM ČL. 99.a ZAKONA.....	4
3. VREMENSKO VAŽENJE ČL. 99.a ZAKONA	5
4. RADNICI ŠKOLSKE USTANOVE NA KOJE SE ODNOSI ČL. 99.a ZAKONA	6
5. EU PROJEKTI PREMA ČL. 99.a ZAKONA	6
6. SMANJENJE OBVEZA U TRAJANJU KOJE ODGOVARA RADNOM VREMENU NA POSLOVIMA NA PROJEKTU PREMA ČL. 99.a ZAKONA	7
7. UVEĆANJE PLAĆE ZA RAVNATELJA PREMA čl.99.a ZAKONA	9
8. RAD U NEPUNOM RADNOM VREMENU PREMA čl.99.a ZAKONA	10
9. PRAVO NA UVEĆANJE PLAĆE U IZNOSU OD 30% ZA RADNO VRIJEME NA PROJEKTU	11
10. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA SAMO ZA RADNO VRIJEME NA PROJEKTU.....	11
11. SUGLASNOST ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA SAMO NA PROJEKTU	13
12. OBRAČUN UVEĆANJA PLAĆE PO ČL. 99.a.....	13
13. ISPLATA SREDSTAVA ZA RAD NA PROJEKTU.....	17
14. KNJIGOVODSTVENO EVIDENTIRANJE EU PROJEKATA ŠKOLSKIH USTANOVA FINANCIRANIH IZ EUROPSKIH STRUKTURNIH I INVESTICIJSKIH FONDOVA (ESI FONDOVI)	20

Zakonom o izmjenama i dopunama *Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi* («Narodne novine», br. 68/2018), uvodi se novi članak 99.a Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (u daljnjem tekstu: čl. 99.a Zakona) koji radnicima školskih ustanova omogućava uvećanje plaće za obavljanje poslova na projektima Europske unije ili fondovima Europske unije (u daljnjem tekstu: projekt). U nastavku se pojašnjavaju odredbe čl. 99.a Zakona te način obračuna i isplate uvećanja plaće prema predmetnom članku.

Uputu za provedbu članka 99.a Zakona primjenjuju sve školske ustanove na razini osnovnoškolskog i srednjoškolskog obrazovanja uključivo regionalne centre kompetentnosti u strukovnom obrazovanju. Regionalni centri kompetentnosti postupkom imenovanja nisu uspostavljeni kao nove pravne osobnosti već se radi o školskim ustanovama koje su odlukom ministricе znanosti i obrazovanja imenovane za provedbu djelatnosti propisanih člankom 33. Zakona o strukovnom obrazovanju („Narodne novine“, broj 30/09, 24/10, 22/13 i 25/18).

1. PREDUVJETI ZA PRIMJENU ČL. 99.a ZAKONA

Čl. 99.a st.1: Ravnatelj školske ustanove može, uz suglasnost školskog odbora, omogućiti radniku školske ustanove obavljanje poslova na projektu Europske unije ili fondovima Europske unije ako su sredstva za plaću osigurana iz sredstava projekta ili fonda, uz pripadajuće doprinose poslodavca, ako je za vrijeme obavljanja poslova radnika na projektu moguće osigurati nesmetani nastavak radnog procesa u školskoj ustanovi.

U st.1. čl. 99.a Zakona navode se osnovni preduvjeti za rad na projektu za koji je moguće ostvariti uvećanje plaće i to:

- da je sredstva za plaću, uz pripadajuće doprinose poslodavca, moguće nadoknaditi iz sredstava projekta i
- da je za vrijeme obavljanja poslova radnika na projektu moguće osigurati nesmetani nastavak radnog procesa u školskoj ustanovi odnosno da angažiranje osoblja na projektu mora uzeti u obzir zahtjeve nesmetane realizacije redovnih odgojno-obrazovnih aktivnosti ustanove.

Ukoliko su zadovoljeni navedeni preduvjeti, ravnatelj školske ustanove može, uz suglasnost školskog odbora, omogućiti radniku školske ustanove obavljanje poslova na projektu.

Važno je istaći i kako se rad na projektu može omogućiti samo ako se radi o projektu čiji je nositelj ili partner školska ustanova odnosno ako se radi o projektu kojim se ostvaruje određena korist za školsku ustanovu u kojoj je radnik zaposlen.

2. SPORAZUM NA ODREĐENO VRIJEME TEMELJEM ČL. 99.a ZAKONA

*Čl. 99.a st.9: O obavljanju poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka ravnatelj školske ustanove i radnik školske ustanove sklapaju **sporazum na određeno vrijeme** (sporazum, dodatak ugovora o radu, aneks ugovora o radu, izmjena ugovora o radu i sl.) kojim će na određeno vrijeme, najduže za vrijeme trajanja projekta iz stavka 1. ovoga članka, izmijeniti odredbe ugovora o radu na jedan od načina kako je to uređeno stavcima 3., 5., 6. i 7. ovoga članka.*

Čl. 99.a st.10: Protekom vremena trajanja projekta iz stavka 1. ovoga članka sporazum iz stavka 9. ovoga članka prestaje te radnik školske ustanove nastavlja radni odnos na temelju ugovora o radu koji je radnik školske ustanove imao prije sklapanja sporazuma iz stavka 9. ovoga članka.

Čl. 99.a st.11: Za vrijeme obavljanje poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka školska ustanova može zasnovati radni odnos ugovorom na određeno vrijeme s osobom koja će zamjenjivati radnika školske ustanove koji obavlja poslove na projektu na njegovim redovitim poslovima.

O obavljanju poslova na projektu ravnatelj školske ustanove i radnik školske ustanove sklapaju sporazum na određeno vrijeme (sporazum, dodatak ugovora o radu, aneks ugovora o radu, izmjena ugovora o radu i sl.) kojim će na određeno vrijeme, najduže za vrijeme trajanja projekta izmijeniti odredbe ugovora o radu na jedan od načina uređen člankom 99.a, stavcima 3., 5., 6. i 7. Zakona. Dakle, prihvatljiv je svaki od navedenih oblika akta kojim se mijenja ugovor o radu.

Svaki od navedenih akata kojim se radi reguliranja obavljanja poslova na projektu mijenjaju odredbe ugovora o radu, **mora sadržavati:**

- odredbe iz kojih je vidljivo razdoblje trajanja odnosno na koje se vrijeme sklapa (ovisno o tomu u kojim fazama projekta radnik obavlja poslove, to vrijeme može biti kraće, ali ne može biti duže od trajanja samog projekta),
- precizno određeno vrijeme u kojem će radnik obavljati poslove na projektu,
- udio rada odnosno tjedno zaduženje; koliko je umanjenje odnosno uvećanje ukupnih tjednih obveza,

- naziv i broj projekta/ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava na kojem će raditi radnik školske ustanove. Potrebna je veza s projektima i/ili opisom posla iz kojeg se nadoknađuje izdatak uzimajući u obzir da zaposlenik/nastavnik može raditi na više projekata u školi, a svaki od njih ima svoj izvor financiranja (ugovor) u okviru kojeg škola nadoknađuje isplaćene troškove prema radniku. Ako se radi planiranje i provjera po stvarnom trošku, iz platne liste se moraju moći vidjeti i utvrditi sve kategorije obračuna.
- opis posla koji će radnik na projektu obavljati
- koeficijent radnog mjesta sukladno postupku određivanja koeficijenta iz točke 10. Upute.

U slučaju da školska ustanova provodi više projekata koji se financiraju iz različitih izvora (iz više fondova Europske unije), za svaki projekt uputno je sklopiti zaseban akt (sporazum, dodatak ugovora o radu, aneks ugovora o radu, izmjena ugovora o radu i sl.), a u slučaju da je on jedinstven, osigurati gore navedene odredbe koje mogu biti povezive s pojedinačnim projektom koji školska ustanova provodi, a na kojemu radnik radi i obavlja poslove na određeno vrijeme i iz kojega se traži nadoknada za troškove rada.

Protekom vremena trajanja projekta sporazum prestaje te radnik školske ustanove nastavlja radni odnos na temelju ugovora o radu koji je imao prije sklapanja sporazuma.

3. VREMENSKO VAŽENJE ČL. 99.a ZAKONA

Primjena odredbe 99.a Zakona moguća je od dana stupanja na snagu *Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi* («Narodne novine», br. 68/2018), odnosno od 4. kolovoza 2018. godine, pod uvjetom:

- da je potpisan ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava i
- da je s radnikom školske ustanove potpisan sporazum na određeno vrijeme za rad na projektu (dodatak/aneks/izmjena ugovora o radu).

Ukoliko je ugovor o bespovratnim sredstvima i/ili sporazum na određeno vrijeme za rad na projektu potpisan nakon stupanja na snagu čl.99.a Zakona, primjena odredbe 99.a Zakona moguća je od datuma kada su potpisani i ugovor i sporazum.

4. RADNICI ŠKOLSKE USTANOVE NA KOJE SE ODNOSI ČL. 99.a ZAKONA

Zakon u čl. 99. definira radnike školskih ustanova kao ***osobe koje u školskoj ustanovi imaju zasnovan radni odnos, a koje sudjeluju u odgojno-obrazovnom radu s učenicima kao i druge osobe potrebne za rad školske ustanove.***

Radnici školske ustanove prema čl.99.a mogu imati zasnovan radni odnos u školskoj ustanovi na način da:

- a. **ukupno radno vrijeme rade na projektu¹** (u punom ili nepunom radnom vremenu)
- b. **dio radnog vremena rade na projektu**, a ostatak radnog vremena radi na poslovima svog radnog mjesta.

5. EU PROJEKTI PREMA ČL. 99.a ZAKONA

Radniku školske ustanove može se omogućiti obavljanje poslova na projektu Europske unije ili fondovima Europske unije ***ako su sredstva za plaću osigurana iz sredstava projekta ili fonda,*** uz pripadajuće doprinose poslodavca. Navedeno se odnosi na sve fondove i programe Europske unije koji predviđaju mogućnost nadoknade izdataka za troškove rada, odnosno osiguranje plaća i pripadajućih doprinosa iz sredstava projekta kao izravni trošak osoblja.

Najčešće se radi o sredstvima iz **europskih strukturnih i investicijskih fondova (ESI fondova)** koji se koriste na temelju sljedećih programa:

- Operativni program Konkurentnost i kohezija, financiran iz Kohezijskog fonda i Europskog fonda za regionalni razvoj,

¹ vidi točku 10. ove Upute

- Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali, financiran iz Europskog socijalnog fonda,
- Operativni program za ribarstvo, financiran iz Europskog fonda za pomorstvo i ribarstvo,
- Program ruralnog razvoja, financiran iz Europskog poljoprivrednog fonda za ruralni razvoj,
- Programi kojima se podržava Europska teritorijalna suradnja (programi prekogranične, transnacionalne ili međuregionalne suradnje) financirani iz Europskog fonda za regionalni razvoj.

Prihvatljivo je uvećanje plaće i za druge programe Europske unije ukoliko su troškovi plaća prihvatljivi unutar tih programa. Ova Uputa se ne odnosi na druge troškove, poput troškova za intelektualni rezultat² vezan uz projekt (kurikularni, pedagoški materijali i materijali za rad s mladima, otvoreni obrazovni sadržaji).

6. SMANJENJE OBVEZA U TRAJANJU KOJE ODGOVARA RADNOM VREMENU NA POSLOVIMA NA PROJEKTU PREMA čl. 99.a ZAKONA

Čl. 99.a st.3: Za vrijeme obavljanja poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka radniku školske ustanove iz stavka 1. ovoga članka umanjit će se ukupne tjedne obveze u trajanju koje odgovara radnom vremenu na poslovima na projektu, i to tako da se razmjerno umanje svi oblici rada.

Čl. 99.a st.6: Radnik školske ustanove iz stavka 1. ovoga članka ne može kod jednog ili više školskih ustanova, odnosno poslodavaca raditi s ukupnim radnim vremenom dužim od četrdeset sati tjedno.

Radnik školske ustanove može kompletno radno vrijeme raditi na projektu, a može raditi na projektu i samo dio radnog vremena.

Ukoliko samo dio radnog vremena radi na projektu, prema čl. 99.a st.3 Zakona, za vrijeme obavljanja poslova na projektu **umanjit će mu se ukupne tjedne obveze** za radno vrijeme na

² Određeni programi Europske unije (primjerice Erasmus+) predviđaju različite kategorije projektnih troškova od čega je jedna namijenjena radu osoblja prijavitelja na projektima, ali ne kao plaća već kao intelektualni rezultat vezan uz projekt. Za takve programe nije moguće uvećati plaću temeljem čl.99.a Zakona odnosno odredbe ovog članka se ne odnose na takvu vrstu projekata.

poslovima njegovog radnog mjesta, **i to tako da se razmjerno umanje svi oblici rada.** Umanjenje primjenom načela razmjernosti znači da se poštuje izvorni omjer fonda sati u neposrednom-odgojno obrazovnom radu i ostalih poslova u relaciji prema ukupnom fondu sati sklopljenog ugovora o tjednom zaduženju.

Također, neovisno o tomu da li radi kod jednog ili više poslodavaca radniku koji radi na projektu ukupno ugovoreno radno vrijeme ne može biti duže od četrdeset sati tjedno.

U nastavku se navodi primjer radnika koji dio radnog vremena radi na projektu, a u preostalom dijelu tjednih obveza primijenjeno je načelo razmjernosti umanjenja svih oblika rada.

Primjer 1. Umanjenje tjednih obveza za rad na projektu radnika koji izvorno ostvaruje punu normu s omjerom neposrednog odgojno-obrazovnog rada i ostalih poslova 50:50

Škola planira provoditi projekt u kojem bi angažirala nastavnika matematike za provedbu dijela aktivnosti na projektu u ukupnom tjednom zaduženju rada na projektu od 8 sati.

Uz osiguranje uvjeta za rad na projektu u tjednom zaduženju od 8 sati rada, škola je obvezna primijeniti odredbu stavka 3. članka 99.a Zakona koji propisuje da će se za vrijeme obavljanja poslova na projektu radniku umanjiti ukupne tjedne obveze u trajanju koje odgovara radnom vremenu na poslovima na projektu, i to **tako da se razmjerno umanje svi oblici rada.**

Radi se o nastavniku **X** koji ostvaruje punu normu propisanu *Pravilnikom o normi rada nastavnika u srednjoškolskoj ustanovi* (20 sati neposrednog odgojno-obrazovnog rada tjedno) i s kojim je sklopljen ugovor o radu na 40 sati (puno tjedno radno vrijeme) pri čemu ostali poslovi iznose 20 sati tjedno).

A: 20 sati (puna norma propisana Pravilnikom)

B: 20 sati (ostali poslovi)

C: 40 sati (puno tjedno radno vrijeme)

Pri čemu je omjer između A i B - 50:50

Izmjenom postojećeg ugovora o radu radniku će se umanjiti broj sati neposrednog odgojno-obrazovnog rada za 4 sata tjedno ($A=20-4$) i umanjiti zaduženje na ostalim poslovima za 4 sata tjedno ($B=20-4$) i izvršenom intervencijom koja poštuje načelo razmjernosti će se s radnikom sklopiti izmjena ugovora o radu pri kojoj će ukupno tjedno zaduženje u neposrednom odgojno-obrazovanom radu iznositi 16 sati tjedno, zaduženje na ostalim poslovima 16 sati tjedno, a ukupno tjedno zaduženje radnika 32 sata.

Naime, s obzirom da je u slučaju nastavnika matematike omjer tjednog zaduženja na neposrednim odgojno-obrazovanim poslovima i ostalim poslovima 50% - 50% (odnosno 20 sati u nastavi i 20 sati na ostalim poslovima) isti omjer razmjernosti se primjenjuje kako bi se nastavniku omogućilo angažiranje na poslovima provedbe projekta u planiranih 8 sati tjedno.

Sukladno navedenom, isti omjer uvažavanja inicijalne razmjernosti primjenjuje se i kod ostalih kategorija radnih mjesta koji sudjeluju u neposrednom odgojno-obrazovnom radu, a planiraju se angažirati na provedbi projektnih aktivnosti.

Primjer 2. Umanjenje tjednih obveza za rad na projektu radnika koji izvorno ostvaruje punu normu s omjerom neposrednog odgojno-obrazovnog rada i ostalih poslova 60:40

Radi se o nastavniku **Y** kojem je *Pravilnikom o normi* propisana puna norma od 24 sata u neposrednom odgojno-obrazovnom radu, a s kojim je sklopljen ugovor o radu na 40 sati (puno tjedno radno vrijeme) i kojeg se planira angažirati na projektu u tjednom zaduženju od 8 sati.

A: 24 sata (puna norma propisana Pravilnikom)

B: 16 sati (ostali poslovi)

C: 40 sati (puno tjedno radno vrijeme)

Pri čemu je omjer između A i B - 60:40

Izmjenom postojećeg ugovora o radu radniku će se umanjiti broj sati neposrednog odgojno-obrazovnog rada za 5 sati tjedno ($A=24-5$) i umanjiti zaduženje na ostalim poslovima za 3 sata tjedno ($B=16-3$) i izvršenom intervencijom koja poštuje načelo razmjernosti će se s radnikom sklopiti izmjena ugovora o radu pri kojoj će ukupno tjedno zaduženje u neposrednom odgojno-obrazovnom radu iznositi 19 sati tjedno, zaduženje na ostalim poslovima 13 sati tjedno, a ukupno tjedno zaduženje radnika 32 sata (intervencija je napravljena primjenom zaokruživanja na veću decimalu).

7. UVEĆANJE PLAĆE ZA RAVNATELJA PREMA čl.99.a ZAKONA

*Čl. 99.a st.2: Iznimno, uz suglasnost školskog odbora, i ravnatelj školske ustanove može kao radnik školske ustanove obavljati poslove na projektu iz stavka 1. ovoga članka u dijelu radnog vremena ako su sredstva za plaću osigurana iz sredstava projekta ili fonda, uz pripadajuće doprinose poslodavca, **ako je** za vrijeme obavljanja poslova ravnatelja školske ustanove na projektu **moguće osigurati nesmetano obavljanje poslovodno i stručno vođenje poslova u školskoj ustanovi.***

*Čl. 99.a st.4: Za vrijeme obavljanja poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka ravnatelj iz stavka 2. ovoga članka samostalno će određivati svoje radno vrijeme tako da poslove na projektu iz stavka 1. obavlja **unutar svog redovitog radnog vremena**.*

*Čl. 99.a st.8: Ravnatelj školske ustanove iz stavka 2. ovoga članka za obavljanje poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje pravo na plaću za uvećano trajanje ukupnih tjednih obveza, pri čemu za radno vrijeme na poslovima na projektu za vrijeme u kojem obavlja poslove na projektu ostvaruje pravo na uvećanje plaće u iznosu od **30 % u odnosu na plaću koju bi ostvarivao obavljaajući poslove svog radnog mjesta**, koje uvećanje se obračunava i isplaćuje za radno vrijeme na poslovima na projektu za vrijeme u kojem obavlja poslove na projektu.*

Čl. 99.a st.13: Ravnatelj školske ustanove iz stavka 2. ovoga članka ostvaruje pravo na uvećanje plaće u iznosu od 30 % koje uvećanje se obračunava i isplaćuje za radno vrijeme na poslovima na projektu za vrijeme u kojem obavlja poslove na projektu, a najviše u ukupnom trajanju od 30 % od tjednog radnog vremena, o čemu odlučuje školski odbor koji sklapa s ravnateljem sporazum na određeno vrijeme o obavljanju poslova na projektu.

Člankom 99.a st.2. Zakona obavljanje poslova na projektu omogućeno je i ravnatelju školske ustanove uz uvjet osiguranja nesmetanog obavljanja ostalih poslova ravnatelja u školskoj ustanovi.

S obzirom da je člankom 99.a st.4. Zakona omogućeno da će za vrijeme obavljanja poslova na projektu ravnatelj samostalno određivati svoje radno vrijeme tako da poslove na projektu obavlja **unutar svog redovitog radnog vremena**, iz navedene odredbe proizlazi da ravnatelj ne može raditi prekovremeno zbog rada na projektu.

Ravnatelj školske ustanove ostvaruje pravo na uvećanje plaće u iznosu od 30% koje uvećanje se obračunava i isplaćuje za radno vrijeme na poslovima na projektu za vrijeme u kojem obavlja poslove na projektu, a najviše u ukupnom trajanju od 30% od tjednog radnog vremena, o čemu odlučuje školski odbor koji sklapa s ravnateljem sporazum (dodatak ugovora o radu) na određeno vrijeme o obavljanju poslova na projektu.

8. RAD U NEPUNOM RADNOM VREMENU PREMA čl.99.a ZAKONA

Čl. 99.a st.5: Radniku školske ustanove iz stavka 1. ovoga članka koji u školskoj ustanovi radi u nepunom radnom vremenu na temelju ugovora o radu sklopljenog za nepuno radno vrijeme, iznimno od odredbe stavka 3. ovoga članka, za vrijeme obavljanja poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka na njegov se zahtjev ukupne tjedne obveze mogu uvećati u trajanju koje odgovara radnom vremenu na poslovima na projektu.

Čl. 99.a st.6: Radnik školske ustanove iz stavka 1. ovoga članka ne može kod jednog ili više školskih ustanova, odnosno poslodavaca raditi s ukupnim radnim vremenom dužim od četrdeset sati tjedno.

Radniku školske ustanove koji u školskoj ustanovi radi u nepunom radnom vremenu na temelju ugovora o radu sklopljenog za nepuno radno vrijeme, za vrijeme obavljanja poslova na projektu ukupne tjedne obveze mogu se uvećati u trajanju koje odgovara radnom vremenu na poslovima na projektu.

U tom slučaju **rad na projektu se ne može obračunati kao prekovremeni rad** već se povećano radno vrijeme za rad na projektu smatra redovnim radom za koji radnik ostvaruje povećanje plaće od 30%.

Također, ukupno ugovoreno radno vrijeme radnika kod jedne ili više školskih ustanova, odnosno poslodavaca ne može biti duže od četrdeset sati tjedno.

9. PRAVO NA UVEĆANJE PLAĆE U IZNOSU OD 30% ZA RADNO VRIJEME NA PROJEKTU

Čl. 99.a st.7: Radnik školske ustanove iz stavka 3. ovoga članka za obavljanje poslova na projektu iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje pravo na uvećanje plaće u iznosu od 30 % u odnosu na plaću koju bi ostvarivao obavljajući poslove svog radnog mjesta, koje uvećanje se obračunava i isplaćuje za radno vrijeme na poslovima na projektu za vrijeme u kojem obavlja poslove na projektu.

Uvećanje plaće u iznosu od 30% se odnosi na radno vrijeme na projektu i to:

- c. **na ukupnu plaću** ako radnik školske ustanove kompletno radno vrijeme radi na projektu neovisno o tome radi li u punom ili nepunom radnom vremenu;
- d. **na dio plaće** ukoliko radnik školske ustanove radi dio radnog vremena na projektu, a ostatak radnog vremena radi na poslovima svog radnog mjesta.

10. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA SAMO ZA RADNO VRIJEME NA PROJEKTU

*Čl. 99.a st.12: Školska ustanova može zasnovati radni odnos **ugovorom na određeno vrijeme** s osobom koja će kao radnik školske ustanove obavljati **samo poslove na projektu** iz stavka 1. ovoga članka, pri čemu se njegova plaća može ugovoriti ako su sredstva za plaću osigurana iz*

sredstava projekta ili fonda, maksimalno do najvećeg propisanog koeficijenta za radno mjesto savjetnika u školskim ustanovama, uvećanog za 30 %.

Sukladno stavku 12. čl.99.a Zakona školska ustanova može zasnovati radni odnos s osobom koja će kao radnik školske ustanove obavljati samo poslove na projektu. U tom će se slučaju primjenjivati uvećanje plaće u iznosu od 30% na ukupnu plaću (točka 9.a ove Upute), a navedenom radniku plaća se može ugovoriti **maksimalno do najvećeg propisanog koeficijenta za radno mjesto savjetnika u školskim ustanovama. Jedini veći koeficijent od savjetnika je izvršni savjetnik čiji koeficijent se ne može ugovoriti.**

Primjerice, sukladno članku 33. stavku 21. Zakona o strukovnom obrazovanju ustanova za strukovno obrazovanje koja je imenovana regionalnim centrom kompetentnosti (u daljnjem tekstu: Centar) može, radi obavljanja dodatnih poslova koji proizlaze iz djelokruga rada Centra, zaposliti djelatnika za koordiniranje poslova Centra te druge djelatnike koji ne obavljaju poslove strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, s kojim sklapa ugovor o radu na vrijeme imenovanja Centra, a u slučaju da se sredstva za njegov rad osiguravaju projektnim financiranjem i za vrijeme trajanja projekta.

U tom će se slučaju primjenjivati uvećanje plaće u iznosu od 30% na ukupnu plaću pri čemu se navedenom radniku plaća može ugovoriti maksimalno do najvećeg propisanog koeficijenta za radno mjesto savjetnika u školskim ustanovama.

U slučaju da se zapošljava osoba potrebna za provedbu prihvatljivih projektnih aktivnosti:

- a. koje su **kategorizirane** vrstama i kategorijama radnih mjesta u školskim ustanovama sukladno **odredbama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama**, primjenjuju se koeficijenti propisani Uredbom.
- b. koje **nisu kategorizirane** vrstama i kategorijama radnih mjesta u školskim ustanovama sukladno **odredbama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama**, ali postoji određena sumjerljivost s pojedinim kategorijama radnih mjesta u školskim ustanovama, primjenjuje se postupanje primjene koeficijenta koje uzima u obzir složenost poslova i razinu obrazovanja, a koji odgovaraju vrsti poslova osobe koja se planira zaposliti.

U svim drugim slučajevima planiranog novog zapošljavanja gdje ne postoji određena sumjerljivost s pojedinim kategorijama radnih mjesta u školskim ustanovama, npr. angažiranje

stručnjaka na poslovima vođenja projekta ili poslova koordinacije rada centra kompetentnosti, primjenjuje se postupanje primjene koeficijenta koji ne može biti viši od koeficijenta za radno mjesto savjetnika u školskim ustanovama.

11. SUGLASNOST ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA NA PROJEKTU

Neovisno o formi angažiranja osoba za rad na projektu, tj. neovisno o tome radi li se o novom zapošljavanju na određeno radno vrijeme ili sklapanju sporazuma/dodatka ugovora o radu na određeno vrijeme za postojeće djelatnike ustanove, koji u dijelu radnog vremena ili u cijelosti prelaze na poslove rada na projektu, **ustanove nisu obvezne ishoditi suglasnost od Ministarstva za novo zapošljavanje / sklapanje sporazuma ili dodatka ugovoru.**

Također, zamjenske djelatnike koji preuzimaju dio satnice u neposrednom odgojno-obrazovnom radu ili ukupnu satnicu navedenih poslova, a zbog angažiranja postojećih zaposlenika na poslovima provedbe projekta, ustanove mogu angažirati bez traženja suglasnosti od Ministarstva.

Preduvjet za provedbu postupka novog zapošljavanja ili sklapanja dodatka sporazumu/ugovoru o radu s postojećim djelatnicima ustanove koji će se angažirati na provedbi projekta jest potpisan ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava u okviru kojega su predmetni troškovi sastavni dio troškova osoblja uključenih u odobreni proračun projekta, a ravnatelj je kao poslovodni i stručni voditelj ustanove odgovoran za zakonitost rada školske ustanove i u ovom segmentu.

Za troškove osoblja, koji će se provedbom postupka kontrole zahtijeva za nadoknadom sredstva utvrditi kao neprihvatljivi troškovi školska ustanova biti će obvezna izvršiti povrat sredstava na način kako je opisano u točki 13. Upute.

12. OBRAČUN UVEĆANJA PLAĆE PO ČL. 99.a

Rad na projektu obračunava se u sustavu COP u kojem je dodana mogućnost unosa dodatka na osnovnu plaću u postotku (0,30) u podmodulu Evidencija dodataka i odbitaka. Po popunjavanju polja Vrsta dodatka: *dodatak na osnovnu plaću*, grupe dodataka: *Dodaci na osnovnu plaću u*

postotku, moguće je u polju Element plaće, odabrati element 10791 – Projekt financiran iz fondova i programa Europske unije (školstvo).

Kako je navedeno u točki 9. ove Upute, uvećanje plaće se odnosi na ukupnu plaću ili na dio plaće. Ako radnik školske ustanove radi ukupno radno vrijeme na projektu školska ustanova izrađuje **jedan obračun plaće**. Ako radnik školske ustanove radi dio radnog vremena na projektu, a ostatak radnog vremena na poslovima svog radnog mjesta, školska ustanova izrađuje **dva obračuna plaće**³. Oba obračuna rade se u sustavu COP.

U **obračunu plaće za rad na projektu** uvećanje se obračunava na sve elemente rada sukladno unesenoj evidenciji od strane školske ustanove. U nastavku se navode **dodaci na plaću** koji se mogu unijeti u evidenciju odnosno **na koje je moguće obračunati uvećanje za rad na projektu** (na ostale dodatke i naknade nije moguće obračunati uvećanje):

- dodatak na plaću prema Sporazumu o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti od 25. studenog 2006. godine
- dodatak na plaću prema Sporazumu o dodatku na plaću u osnovnoškolskim i srednjoškolskim ustanovama te ustanovama u znanosti i visokom obrazovanju od 5. prosinca 2019. godine
- dodatak na plaću za rad učitelju/nastavniku bez umanjenja radne obveze
- dodatak na plaću za znanstveni stupanj magistra znanosti
- dodatak na plaću za znanstveni stupanj doktora znanosti
- dodatak na plaću za rad u školi koja ima status škole s otežanim uvjetima rada

Uvećanje od 30% ne obračunava se na sate bolovanja i godišnjeg odmora (obračunava se po prosjeku) budući da je već uključeno u prosjek prethodna tri mjeseca. Također, navedeno uvećanje **ne obračunava se na naknadu za trošak prijevoza** za dolazak na posao i odlazak s posla te na ostala materijalna prava iz kolektivnog ugovora.

³ Moguće je da radnik dio radnog vremena radi na poslovima svog radnog mjesta, a ostatak radnog vremena radi na dva projekta od kojih se jedan financira iz ESF, a drugi iz EFRR, tada školska ustanova izrađuje tri obračuna plaće.

U nastavku se navode primjeri obračuna za radnika koji radi samo na projektu i za radnika koji 30% radnog vremena radi na projektu, a 70% radnog vremena na poslovima svog radnog mjesta (dva obračuna plaće).

Primjer 1. Primjer izračuna za radnika koji radi samo na projektu (puno ili nepuno radno vrijeme)

Radno mjesto: Rad na EU projektu	
Rad na projektu - puno radno vrijeme	
Primjer obračuna za mjesečni fond: 176 sati	Koeficijent 1,541
Osnovica:	5.809,79
Minuli rad:	0.095
1010 - Redovan rad	8.952,89
1700 - Minuli rad	850,52
1118 - Dodatak po sporazumu 13,725%	1.345,52
10791 - Projekt financiran iz fondova i programa EU (školstvo)	3.344,68
Ukupno bruto:	14.493,61
Doprinosi na plaću	2.391,45
Ukupno isplata poslodavac:	16.885,06

Primjer 2. Primjer izračuna za radnika koji 30% radnog vremena radi na projektu, a 70% radnog vremena na poslovima svog radnog mjesta (dva obračuna plaće)

Radno mjesto: Učitelj - mentor	
Redovno radno vrijeme - 70% radnog vremena - 5,6 sati dnevno	
Primjer obračuna za mjesečni fond: 123,2 sata	Koeficijent 1,541
Osnovica:	5.809,79
Minuli rad:	0.095
1010 - Redovan rad	6.267,02
1700 - Minuli rad	595,37
1118 - Dodatak po sporazumu 13,725%	941,86
1090 - Dodatak za rad u drugoj smjeni (kumulativni unos)	55,70
Ukupno bruto:	7.859,95
Doprinosi na plaću	1.296,89
Ukupno isplata poslodavac:	9.156,84
Radno mjesto: Rad na EU projektu	
Rad na projektu - 30% radnog vremena - 2,4 sata dnevno	
Primjer obračuna za mjesečni fond: 52,8 sati	Koeficijent 1,541
Osnovica:	5.809,79
Minuli rad:	0.095
1010 - Redovan rad	2.685,87

1700 - Minuli rad	255,16
1118 - Dodatak po sporazumu 13,725%	403,66
10791 - Projekt financiran iz fondova i programa EU (školstvo)	1.003,40
Ukupno bruto:	4.348,09
Doprinosi na plaću	717,43
Ukupno isplata poslodavac:	5.065,62

U obračunu za rad na projektu moguće je obračunati samo prihvatljive troškove projekta odnosno troškove predviđene Ugovorom o bespovratnim sredstvima i to u odnosu na broj sati rada na projektu.

Primjerice, naknada za trošak prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla prihvatljivi je trošak projekta. Radniku školske ustanove koji dio radnog vremena radi na projektu, u obračunu za rad na projektu navedene naknade potrebno je iskazati razmjerno u odnosu na broj sati rada na projektu.

Također, kod obračuna za rad na projektu važno je utvrditi da iznos prema obračunu plaće za rad na projektu nije veći od sredstava za rad te osobe predviđenih proračunom projekta, a koji je dio Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava. Ukoliko tijekom provedbe projekta dođe do povećanja iznosa za rad osoblja na projektu, primjerice rast osnovice ili nekih drugih prihvatljivih dodataka reguliranih na nacionalnoj razini, a isto nije predviđeno proračunskom stavkom u projektu, moguće je izvršiti izmjene Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava kako bi se isto reguliralo.

Izmjene u Registru zaposlenih u javnom sektoru

Radi uvida u projekte za koje školska ustanova obračunava plaće, u Registru zaposlenih u javnom sektoru potrebno je otvoriti ustrojstvene jedinice za svaki EU projekt za koji se obračunava uvećanje plaće prema čl. 99.a.

Pod **naziv ustrojstvene jedinice** potrebno je navesti naziv projekta iz Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava. U polju **Interna oznaka** potrebno je navesti MIS kod iz Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava (npr. UP.03.3.1.04.0002).

Nadalje, radi provedbe čl.99.a Zakona proširen je **šifrarnik radnih mjesta** u Registru zaposlenih u javnom sektoru na način da je dodano radno mjesto *Rad na EU projektu*. Sukladno tome, radnicima koji dio radnog vremena ili kompletno radno vrijeme rade na projektu, školska ustanova kod obračuna za rad na projektu odabire **naziv radnog mjesta Rad na EU projektu**.

Obračun uvećanja plaće po čl. 99.a za prethodna razdoblja

Pod uvjetom da su troškovi uvećanja plaće predviđeni Ugovorom o bespovratnim sredstvima, da dosad nije izvršeno i plaćeno uvećanje dodatka za rad na projektu za razdoblje od početka provedbe projektnih aktivnosti, moguće je obračun provesti ručno te potom unijeti u sustav korištenjem elementa 1584 – Projekt financiran iz fondova i programa Europske unije. U sustavu COP element 1584 - Projekt financiran iz fondova i programa Europske unije unosi se u modulu COP - Evidencija radnog vremena.

Važno je napomenuti da je prema čl. 125 Zakona ravnatelj kao poslovodni i stručni voditelj školske ustanove odgovoran za zakonitost rada školske ustanove. Također, ovlasti i odgovornosti čelnika proračunskog korisnika proizlaze i iz čl. 95 Zakona o proračunu. U skladu s navedenim zakonskim odredbama, **ravnatelj je odgovoran i za obračun rada na projektu**.

13. ISPLATA SREDSTAVA ZA RAD NA PROJEKTU

U isplati sredstava za projekt sudjeluju potpisnici ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava (u daljnjem tekstu: ugovor). Ministarstvo znanosti i obrazovanja sudjeluje u dijelu isplate plaća, a može biti i potpisnik ugovora.

Korisnik projekta – školska ustanova

Školska ustanova kao korisnik projekta (ili partner na projektu), obračunava plaću u sustavu COP prema točki 11. ove Upute svim radnicima školske ustanove koji rade na projektu prema čl. 99.a Zakona. Školska ustanova izrađuje **zasebne obračune plaće** i to:

- OBRAČUN 11: za radnike čija se plaća financira iz izvora 11 Opći prihodi i primici (za radno vrijeme na poslovima svog radnog mjesta)
- OBRAČUN 561 ESF: za radnike čija se plaća financira iz izvora 12 Sredstva učešća za pomoći i 561 Europski socijalni fond (za radno vrijeme na projektu)

- OBRAČUN 563 EFRR: za radnike čija se plaća financira iz izvora 12 Sredstva učešća za pomoći i 563 Europski fond za regionalni razvoj (za radno vrijeme na projektu).

Ako radnik školske ustanove dio radnog vremena radi na projektu, a ostatak radnog vremena radi na poslovima svog radnog mjesta, ostvarit će mjesečnu plaću na temelju dva ili više obračuna.

Ako se utvrdi potreba, postoji mogućnost definiranja novih vrsta obračuna iz drugih EU fondova iz kojih je moguće financirati plaće radnika školskih ustanova.

Ministarstvo znanosti i obrazovanja

Temeljem obračuna plaća svih školskih ustanova u sustavu COP, FINA dostavlja Ministarstvu objedinjeni izvještaj s ukupnim troškovima obračunatih plaća po svakom obračunu. Ministarstvo unosi zahtjev za plaćanje u sustav državne riznice kojim tereti razdjel/glavu 08005 Ministarstvo znanosti i obrazovanja, aktivnost A579000 OSNOVNOŠKOLSKO OBRAZOVANJE za osnovne škole i aktivnost A580000 SREDNJOŠKOLSKO OBRAZOVANJE za srednje škole i to:

- Ukupan iznos OBRAČUNA 11 na izvoru 11 Opći prihodi i primici (državni proračun)
- Ukupan iznos OBRAČUNA 561 ESF na izvorima 12 Sredstva učešća za pomoći (15%) i 561 Europski socijalni fond (85%)
- Ukupan iznos OBRAČUNA 563 EFRR na izvorima 12 Sredstva učešća za pomoći i 563 Europski fond za regionalni razvoj prema udjelu utvrđenom u Posebnim uvjetima ugovora za svaki projekt.

Ukoliko se utvrdi potreba, postoji mogućnost definiranja novih vrsta obračuna iz drugih EU fondova iz kojih je moguće financirati plaće radnika školskih ustanova.

Isplata plaće radnicima školskih ustanova temeljem svih obračuna (11, 561, 563) izvršava se isti dan s računa Ministarstva znanosti i obrazovanja za isplatu plaće školskim ustanovama HR8410010051563100472.

Korisnik projekta – školska ustanova

Školska ustanova (nositelj projekta) ili druga pravna osoba nositelj projekta (školska ustanova je partner na projektu) upućuje *Zahtjev za nadoknadom sredstava* Posredničkom tijelu razine 2 - PT2 te između ostalih izdataka, potražuje i izdatke za rad osoblja koje dokazuje odgovarajućim dokumentima (ugovora o radu/ aneks/platnom listu, dokazom plaćanja) ovisno o modalitetu ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava.

Napomena: Kad je isplata troškova rada zaposlenika školskih ustanova za rad na projektu izvršena temeljem OBRAČUNA 561/563 s izvora 12 i 561/563, smatrat će se plaćenim po odobrenju Zahtjeva za nadoknadom sredstava.

Prema dostavljenom odobrenom ZNS-u, školska ustanova koja je obračunala plaću za rad na projektu je obvezna utvrditi jesu li svi potraživani, a isplaćeni troškovi prihvatljivi. **Ukoliko su temeljem obračuna za rad na projektu isplaćeni određeni neprihvatljivi troškovi, školska ustanova je obvezna izvršiti povrat utvrđenih neprihvatljivih troškova iz vlastitih sredstava** i to na način kako slijedi:

IBAN: HR12 10010051863100472

Model: HR33

Poziv na broj: 107915-RKP-20xx

P1 – šifra za uvećanje plaće s kontrolnim brojem

P2 – RKP školske ustanove

P3 – godina u kojoj je isplaćena uvećana plaća po čl. 99.a, primjerice 2020

VAŽNO: Uplata (povrat) iznosa neprihvatljivih troškova sadrži obje komponente (nacionalnu i EU) u istim omjerima terećenja isplaćene plaće te će **Ministarstvo znanosti i obrazovanja** zavisno o tome **provesti uplatu sredstava s računa za isplatu plaća HR8410010051563100472 na račun državnog proračuna HR1210010051863000160:**

- *u korist rashoda koji je terećen u trenutku isplate (EU komponenta)*
- *u korist rashoda koji je terećen u trenutku isplate ako je povrat ostvaren u godini u kojoj je izvršena isplata (nacionalna komponenta)*
- *u korist ostalih nespomenutih prihoda za povrat sredstava isplaćenih ranijih godina (nacionalna komponenta).*

Ministarstvo znanosti i obrazovanja će sustavno provoditi kontrolu što je od isplaćenih plaća temeljem obračuna 561 i 563 utvrđeno kao prihvatljivi trošak od posredničkih tijela odnosno je li školska ustanova izvršila povrat neprihvatljivih troškova.

14. KNJIGOVODSTVENO EVIDENTIRANJE EU PROJEKATA ŠKOLSKIH USTANOVA FINANCIRANIH IZ EUROPSKIH STRUKTURNIH I INVESTICIJSKIH FONDOVA (ESI FONDOVI)

Dosadašnji Pravilnik o proračunskom računovodstvu i Računskom planu („Narodne novine“, br. 124/14, 115/15, 87/16, 3/18 i 126/19) je člankom 67. stavkom 2. definirao evidentiranje ostvarenih sredstava pomoći od institucija i tijela EU i pomoći iz državnog proračuna temeljem prijenosa EU sredstava (tekuće i kapitalne) **kao obvezu na osnovnom računu 23957 Obveze za EU predujmove, te priznavanje u prihode izvještajnog razdoblja razmjerno troškovima provedbe ugovorenih programa i projekata.** Navedene odredbe odstupale su od modificiranog računovodstvenog načela nastanka događaja koje pretpostavlja da se prihodi priznaju u izvještajnom razdoblju u kojemu su postali raspoloživi i pod uvjetom da se mogu izmjeriti, a rashodi priznaju na temelju nastanka poslovnog događaja (obveza) i u izvještajnom razdoblju na koje se odnose, neovisno o plaćanju.

Novim izmjenama i dopunama Pravilnika o proračunskom računovodstvu i Računskom planu („Narodne novine“, br. 108/20) **ukinut je izuzetak kod priznavanja EU prihoda prema kojem se primljena sredstva EU pomoći iskazuju kao prihod tek u trenutku nastanka rashoda u provedbi projekta, što znači da se primljena sredstva EU pomoći za odobrene projekte odmah priznaju kao prihod.**

Kako se odredbe novih izmjena i dopuna Pravilnika iz listopada 2020. godine primjenjuju u knjigovodstvenim evidencijama od 1. siječnja 2021., u nastavku se daje primjer za evidentiranje EU projekata školskih ustanova prema navedenom Pravilniku.

Za razdoblje do kraja godine primjenjuje se postojeća *Uputa za planiranje i računovodstveno evidentiranje prihoda i rashoda iz EU sredstava* iz prosinca 2016. godine i *Uputa za računovodstveno evidentiranje prihoda i rashoda iz EU sredstava (za škole, ministarstva, državne agencije i jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave)* iz 2017. godine

PRIMJER 1: Regionalni centri kompetentnosti

Ministarstvo znanosti i obrazovanja raspisalo je natječaj za dodjelu bespovratnih sredstava iz natječaja za regionalne centre kompetentnosti. U natječaju je navedeno kako prijavitelji projekata mogu biti školske ustanove kao nositelji, ali i kao partneri u projektu. Iznos bespovratnih sredstava (85% sredstava EU i 15% sredstava državnog proračuna) planira Ministarstvo znanosti i obrazovanja i ista isplaćuje zavisno od toga je li se radi o plaći radnika školske ustanove ili o ostalim troškovima. Plaća radnika školske ustanove koji radi na projektu obračunava se i isplaćuje mjesečno, a ostali troškovi projekta temeljem odobrenog ZNS-a na račun nositelju projekta.

U sklopu projekta, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih je kao PT2 uputila Zahtjev za plaćanje prihvatljivih troškova Zahtjeva za nadoknadom sredstava (ZNS-a) Ministarstvu znanosti i obrazovanja, koje kao PT1 isplaćuje sredstva školskoj ustanovi, nositelju projekta (korisnik i potpisnik ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava s Ministarstvom) u iznosu od 1.500.000 kuna. Od navedenog iznosa 85% odnosi se na EU sredstva (1.275.000 kuna), a 15% na nacionalno sufinanciranje (225.000 kuna).

PRIMJER EVIDENCIJA PREMA PRAVILNIKU KOJI JE NA SNAZI OD 01.01.2021.

Evidencije kod Ministarstva znanosti i obrazovanja:

Opis	Iznos	Račun	
		Duguje	Potražuje
1. Isplata plaće radnicima školskih ustanova (nositelja i partnera) za rad na projektu (3 škole x 15.000 bruto II)			
- EU dio (izvor 56)	38.250	36816	63231
- nacionalno sufinanciranje (izvor 12)	6.750	36611	67111
2. Prijenos sredstava Školi 1 prema odobrenom ZNS-u koji ukupno iznosi 1.500.000 kuna, a od kojeg su oduzeti prihvatljivi izdaci za rad radnika školskih ustanova koje rade na projektu iskazani u ZNS-u u iznosu od 45.000:			
- EU dio (izvor 56)	1.236.750	36816	63231
- nacionalno sufinanciranje (izvor 12)	218.250	36611	67111

Evidencije kod Škole 1 (nositelj):

Opis	Iznos	Račun	
		Duguje	Potražuje
1. Isplata plaće radniku školske ustanove za rad na projektu			
- EU dio (izvor pomoći)	12.750	231*	63811
- nacionalno sufinanciranje (izvor pomoći)	2.250	231*	63612
2. Primitak sredstava od Ministarstva u iznosu od 1.455.000 kuna od čega:			
- EU dio (izvor pomoći)	1.236.750	11121	63816
- nacionalno sufinanciranje (izvor pomoći)	218.250	11121	63612
2.1. Nastali rashodi tijekom provođenja projekta u iznosu od 500.000 od čega:			
- 425.000 iz EU sredstava	500.000	3	23
- 75.000 iz nacionalnog sufinanciranja od MZO			
3. Podmirenje računa dobavljaču	500.000	23	11121
4. Prijenos sredstava jednoj od škola partnera (Škola 2) u iznosu od 200.000 kuna od čega:			
- EU dio (izvor pomoći)	170.000	36931**	11121
- nacionalno sufinanciranje (izvor pomoći)	30.000	36911**	11121
5. Prijenos sredstava drugoj školi partneru (Škola 3) u iznosu od 50.000 kuna od čega:			
- EU dio (izvor pomoći)	42.500	36931**	11121
- nacionalno sufinanciranje (izvor pomoći)	7.500	36911**	11121

* Zatvaranje obveze prema rekapitulaciji plaće

** Sve tri škole u primjeru su proračunski korisnici istog proračuna (istog osnivača) zbog čega se koriste skupine 369-639 Prijenosi između proračunskih korisnika istog proračuna. U slučaju da se radi o prijenosu školi koja je korisnik drugog proračuna (drugog osnivača) koriste se skupine 368,366-638,636

Evidencije kod Škole 2 (partner):

Opis	Iznos	Račun	
		Duguje	Potražuje
1. Isplata plaće radniku školske ustanove za rad na projektu			
- EU dio (izvor pomoći)	12.750	231*	63811
- nacionalno sufinanciranje (izvor pomoći)	2.250	231*	63612
2. Primitak EU sredstava od Škole 1 u iznosu od 200.000 kuna od čega:			
- EU dio (izvor pomoći)	170.000	11121	63931
- nacionalno sufinanciranje (izvor pomoći)	30.000	11121	63911
2.1. Nastali rashodi tijekom provođenja projekta u iznosu od 100.000 kuna od čega:			
- 85.000 od EU sredstva	100.000	3	23
- 15.000 od nacionalnog sufinanciranja			
3. Podmiren račun dobavljača	100.000	23	11121

Evidencije kod Škole 3 (partner):

Opis	Iznos	Račun	
		Duguje	Potražuje
<i>1. Isplata plaće radniku školske ustanove za rad na projektu</i>			
- EU dio (izvor pomoći)	12.750	231*	63811
- nacionalno sufinanciranje (izvor pomoći)	2.250	231*	63612
<i>2. Primitak EU sredstava od Škole 1 u iznosu od 50.000 kuna od čega:</i>			
- EU dio (izvor pomoći)	42.500	11121	63931
- nacionalno sufinanciranje (izvor pomoći)	7.500	11121	63911
<i>2.1. Nastali rashodi tijekom provođenja projekta u iznosu od 50.000 kuna od čega:</i>			
- 42.500 od EU sredstva	50.000	3	23
- 7.500 od nacionalnog sufinanciranja			
<i>3. Podmiren račun dobavljača</i>	50.000	23	11121